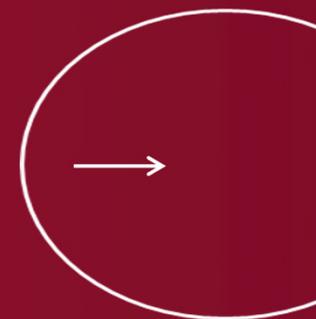


APPUNTAMENTI SUL WELFARE 2024

ORDINE DI COMO

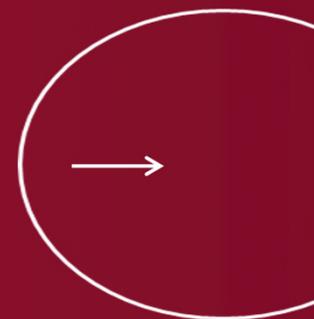
29 novembre 2024



Referenti:

- Per. Ind. Paolo Bernasconi – Presidente EPPI
- Per. Ind. Roberto De Girardi – Consigliere CIG EPPI

Il sistema di calcolo della pensione



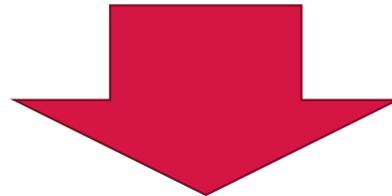
LA NORMATIVA E L'EPPI

- Con l'emanazione della **legge 335/95** (cosiddetta **riforma Dini**) si dà il via al riordino del sistema previdenziale italiano.
- Con il **Decreto Legislativo 103/96**, attuativo della 335/95, si è riformato il sistema legislativo in materia di tutela previdenziale **obbligatoria dei liberi professionisti**.
- Si passa, quindi, dal sistema **retributivo a ripartizione** al sistema **contributivo a capitalizzazione**.
- **L'EPPI nasce nel 1997 dal D.Lgs. 103/96** si occupa della previdenza obbligatoria di tutti i periti industriali iscritti negli appositi collegi che esercitano l'attività professionale autonoma nelle sue diverse forme.
- **L'EPPI adotta unicamente il sistema contributivo**: la pensione viene calcolata sulla base dei contributi che il lavoratore realmente versa nel corso della vita lavorativa.



IL SISTEMA CONTRIBUTIVO

- Nel sistema di calcolo contributivo a capitalizzazione l'ammontare dei contributi versati nel corso della vita lavorativa costituisce il **montante individuale dell'iscritto** che viene rivalutato (appunto capitalizzato), in base alla media quinquennale del PIL (Prodotto Interno Lordo).
- L'assegno pensionistico si calcola moltiplicando il montante individuale per il **coefficiente di trasformazione**, che è un parametro stabilito dalla legge in base all'età del lavoratore al momento del pensionamento, avendo come riferimento la **durata della vita media** riferita all'intera popolazione.



Si riceve, sotto forma di rendita, ciò che si è effettivamente versato capitalizzato sulla base della media quinquennale del PIL



COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE

I Coefficienti di Trasformazione del Montante Contributivo L. N. 335/95							
Età del lavoratore alla decorrenza (anni)	Anni di decorrenza della pensione						
	1996-2009	2010-2012	2013-2015	2016-2018	2019-2020	2021-2022	2023-2024
57	4,720%	4,419%	4,304%	4,246%	4,200%	4,186%	4,270%
58	4,860%	4,538%	4,416%	4,354%	4,304%	4,289%	4,378%
59	5,006%	4,664%	4,535%	4,447%	4,414%	4,399%	4,493%
60	5,163%	4,798%	4,661%	4,589%	4,532%	4,515%	4,615%
61	5,330%	4,940%	4,796%	4,719%	4,657%	4,639%	4,744%
62	5,514%	5,093%	4,940%	4,856%	4,790%	4,770%	4,882%
63	5,706%	5,297%	5,094%	5,002%	4,932%	4,910%	5,028%
64	5,911%	5,432%	5,259%	5,159%	5,083%	5,060%	5,184%
65	6,136%	5,620%	5,435%	5,326%	5,245%	5,220%	5,352%
66	6,136%	5,620%	5,624%	5,506%	5,419%	5,391%	5,531%
67	6,136%	5,620%	5,826%	5,700%	5,604%	5,575%	5,723%
68	6,136%	5,620%	6,046%	5,910%	5,804%	5,772%	5,931%
69	6,136%	5,620%	6,283%	6,135%	6,021%	5,985%	6,154%
70	6,136%	5,620%	6,541%	6,378%	6,257%	6,215%	6,395%
71	6,136%	5,620%	6,541%	6,378%	6,513%	6,466%	6,655%



Tasso di capitalizzazione dei montanti di legge dal 1963 – 2024

Decorrenza Pensione	Montante al	Coefficiente di Capitalizzazione	Tasso di capitalizzazione	Decorrenza Pensione	Montante al	Coefficiente di Capitalizzazione	Tasso di capitalizzazione
1963	31.12.1961	0,081432	1,081432	1994	31.12.1992	0,088611	1,088611
1964	31.12.1962	0,09136	1,09136	1995	31.12.1993	0,07299	1,07299
1965	31.12.1963	0,105468	1,105468	1996	31.12.1994	0,065726	1,065726
1966	31.12.1964	0,111816	1,111816	1997	31.12.1995	0,062054	1,062054
1967	31.12.1965	0,110107	1,110107	1998	31.12.1996	0,055871	1,055871
1968	31.12.1966	0,104326	1,104326	1999	31.12.1997	0,053597	1,053597
1969	31.12.1967	0,099969	1,099969	2000	31.12.1998	0,056503	1,056503
1970	31.12.1968	0,087896	1,087896	2001	31.12.1999	0,051781	1,051781
1971	31.12.1969	0,089733	1,089733	2002	31.12.2000	0,047781	1,047781
1972	31.12.1970	0,099558	1,099558	2003	31.12.2001	0,043698	1,043698
1973	31.12.1971	0,100769	1,100769	2004	31.12.2002	0,041614	1,041614
1974	31.12.1972	0,099769	1,099769	2005	31.12.2003	0,039272	1,039272
1975	31.12.1973	0,12137	1,12137	2006	31.12.2004	0,040506	1,040506
1976	31.12.1974	0,146567	1,146567	2007	31.12.2005	0,035386	1,035386
1977	31.12.1975	0,156004	1,156004	2008	31.12.2006	0,033937	1,033937
1978	31.12.1976	0,190509	1,190509	2009	31.12.2007	0,034625	1,034625
1979	31.12.1977	0,216775	1,216775	2010	31.12.2008	0,033201	1,033201
1980	31.12.1978	0,210426	1,210426	2011	31.12.2009	0,017935	1,017935
1981	31.12.1979	0,203363	1,203363	2012	31.12.2010	0,016165	1,016165
1982	31.12.1980	0,226929	1,226929	2013	31.12.2011	0,011344	1,011344
1983	31.12.1981	0,214364	1,214364	2014	31.12.2012	0,001643	1,001643
1984	31.12.1982	0,205767	1,205767	2015	31.12.2013	-0,001927	1,00000*
1985	31.12.1983	0,202694	1,202694	2016	31.12.2014	0,005058	1,005058
1986	31.12.1984	0,186164	1,186164	2017	31.12.2015	0,004684	1,004684
1987	31.12.1985	0,160219	1,160219	2018	31.12.2016	0,005205	1,005205
1988	31.12.1986	0,142703	1,142703	2019	31.12.2017	0,013478	1,013478
1989	31.12.1987	0,126341	1,126341	2020	31.12.2018	0,018254	1,018254
1990	31.12.1988	0,115314	1,115314	2021	31.12.2019	0,019199	1,019199
1991	31.12.1989	0,105217	1,105217	2022	31.12.2020	-0,000215	1,00000*
1992	31.12.1990	0,101013	1,101013	2023	31.12.2021	0,009973	1,009758
1993	31.12.1991	0,09775	1,09775	2024	31.12.2022	0,023082	1,023082

* Rivalutazione nulla ai sensi del DL n. 65/2015

Fonte: pensionioggi.it

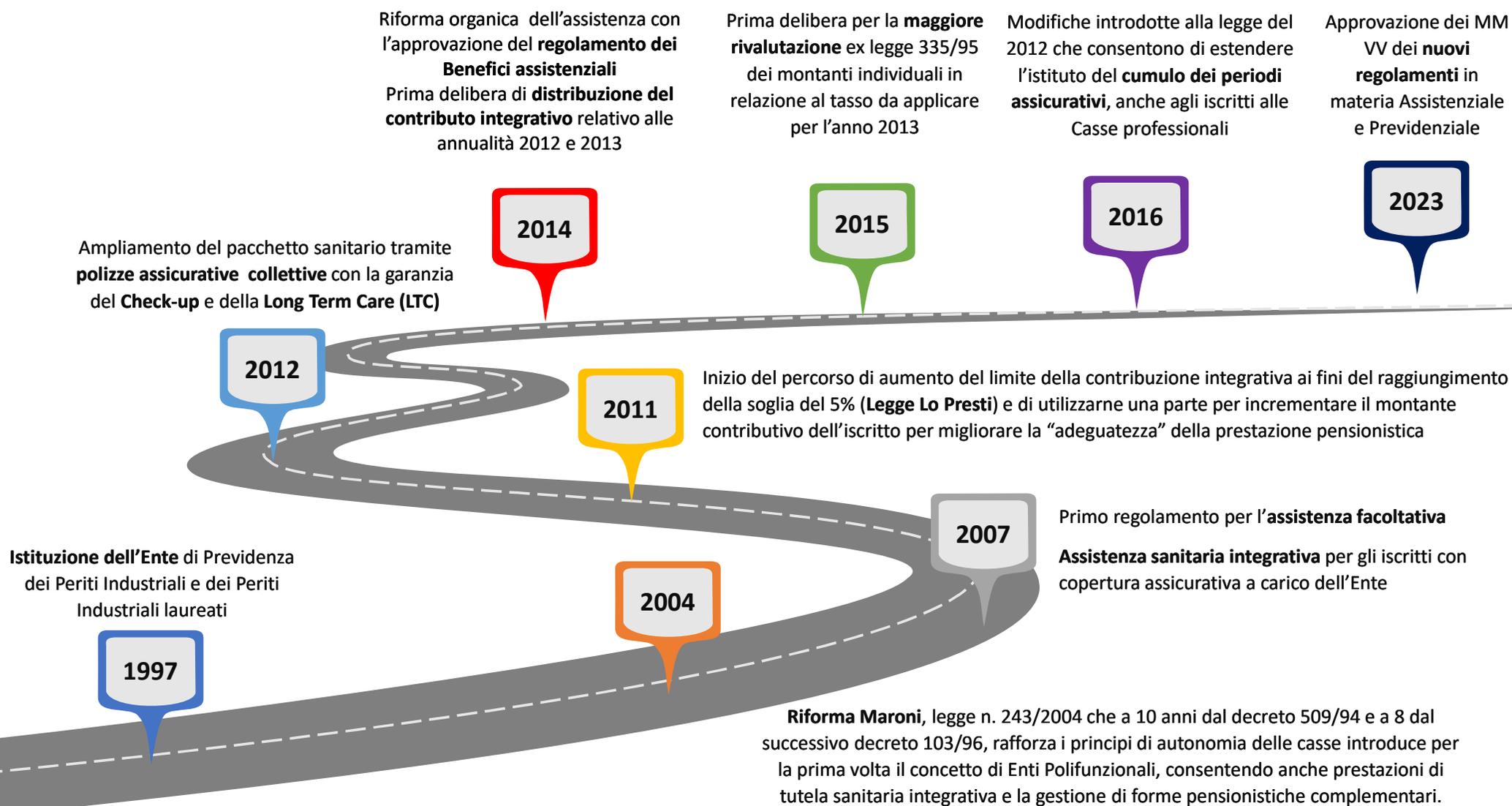


LA DISTRIBUZIONE SUI MONTANTI DEL CONTRIBUTO INTEGRATIVO

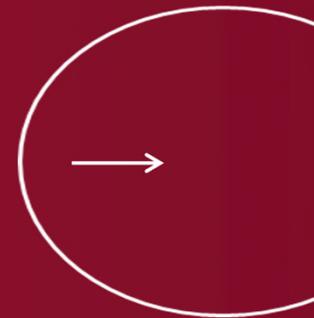
- Tramite la riforma Lo Presti, al fine di migliorare i trattamenti pensionistici degli iscritti, **alle casse o enti** di cui al presente decreto legislativo e a quelli di cui al decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509, **che adottano il sistema di calcolo contributivo è riconosciuta la facoltà di destinare parte del contributo integrativo all'incremento dei montanti individuali.**
- Annualmente il Consiglio di Amministrazione, in relazione ai risultati gestionali dell'anno precedente ed alle dichiarazioni reddituali presentate, può individuare la **quota del contributo integrativo da attribuire ai montanti previdenziali.**
- Il provvedimento deliberato è **sottoposto all'approvazione dei Ministeri:** solo all'esito della stessa, se positiva, l'Ente può procedere alla distribuzione sui montanti degli iscritti.



Le principali tappe della previdenza e dell'assistenza dell'EPPI



L'aumento del montante
previdenziale con il
contributo integrativo



LA DISTRIBUZIONE SUI MONTANTI DEL CONTRIBUTO INTEGRATIVO

In questo decennio l'Ente si è auto finanziato con i proventi del proprio patrimonio, consentendo così di riconoscere sui montanti più di quanto dovuto dagli iscritti a titolo di contributo integrativo (359 milioni accreditati, contro i 353 milioni di contribuzione integrativa dovuta). A dimostrazione che in questi anni abbiamo distribuito più del 100% del contributo integrativo. Infatti considerando anche la maggiore rivalutazione per l'anno 2022, provvedimento assunto dal CdA che dovrà essere esaminato da parte dei Ministeri Vigilanti, abbiamo trasferito sui montanti individuali, risorse complessivamente pari al 108% della contribuzione integrativa dei nostri iscritti.

Con il provvedimento assunto dal CdA per la maggiore rivalutazione dei montanti per le annualità 2022 e 2023, di oltre 42 milioni di euro, le risorse destinate a migliorare i nostri assegni pensionistici ammontano complessivamente a **402 milioni di euro**.

Grazie alla corretta gestione dell'Ente, e all'attenta politica previdenziale, abbiamo migliorato il tasso di sostituzione tra pensione e reddito professionale, portandolo a circa il 60% con 40 anni di anzianità contributiva.

In 12 anni secondo le aliquote di soggetto e in relazione ai redditi medi il **versamento medio** dell'iscritto di contributi previdenziali (soggetto) è stato di **€. 5.000 (402/13000)** = **€.30.900 cad un importo come 6 anni di versamenti**

ANNO DELIBERA CDA EPPI	RISORSE SUI MONTANTI DEGLI ISCRITTI ALL'EPPI
2014	13,5 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2012
2014	24,9 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2013
2015	9,3 milioni di euro di maggiore rivalutazione per gli anni 2013 e 2014
2017	19,5 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2014
2017	22,7 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2015
2018	23,5 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2016
2018	20,3 milioni di euro di maggiore rivalutazione per gli anni 2014, 2015 e 2016
2019	25,4 milioni di euro di contributo integrativo euro distribuito per l'anno 2017
2021	52,1 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per gli anni 2018 e 2019
2022	22,1 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2020
2022	37,6 milioni di euro di maggiore rivalutazione per gli anni 2017, 2018, 2019 e 2020
2023	31 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2021
2023	18,2 milioni di euro di maggiore rivalutazione per l'anno 2021
2024	39,5 milioni di euro di contributo integrativo distribuito per l'anno 2022
2024	42,3 milioni di euro di maggiore rivalutazione per gli anni 2022 e 2023 (*)

(*) in attesa di approvazione da parte dei MM.VV.



CALCOLO VERSAMENTO SOGGETTIVO MEDIO 2012-2022

ANNO	REDDITO NETTO	ALIQUOTA	VERSAMENTO MEDIO
2012	30.840,00 €	11%	3.392,40 €
2013	29.629,00 €	12%	3.555,48 €
2014	28.592,00 €	13%	3.716,96 €
2015	28.906,00 €	14%	4.046,84 €
2016	30.321,00 €	15%	4.548,15 €
2017	32.569,00 €	16%	5.211,04 €
2018	34.496,00 €	17%	5.864,32 €
2019	35.232,00 €	18%	6.341,76 €
2020	33.206,00 €	18%	5.977,08 €
2021	42.510,00 €	18%	7.651,80 €
2022	52.728,00 €	18%	9.491,04 €
MEDIA VERSAMENTI			5.436,08 €



LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE SUI MONTANTI

Annualità	Integrativo distribuito	Maggiore rivalutazione	Totale distribuito	Integrativo Dovuto
2012	13.500.000	-	13.500.000	20.575.943
2013	24.900.000	9.300.000	34.200.000	25.932.140
2014	19.500.000	5.200.000	24.700.000	24.878.194
2015	22.700.000	7.000.000	29.700.000	30.022.589
2016	23.500.000	8.000.000	31.500.000	30.796.280
2017	25.400.000	8.143.000	33.543.000	32.238.533
2018	26.300.000	8.830.000	35.130.000	33.326.911
2019	25.800.000	9.764.000	35.564.000	33.276.919
2020	22.100.000	10.818.000	32.918.000	32.203.781
2021	31.082.000	18.169.000	49.251.000	40.694.115
2022	39.473.000	20.662.000	60.135.000	49.388.037
Totale	274.255.000	105.886.000	380.141.000	353.333.442

% Totale distribuito/Integrativo dovuto

108%



AREA RISERVATA – MONTANTE PREVIDENZIALE

IL TUO MONTANTE AI SENSI DELLA LEGGE 335/95 222.837,77

Di cui:

Contribuzione soggettiva	172.065,82
Contribuzione Integrativa	9.334,89
Rivalutazione	41.437,06

[VUOI VEDERE IL DETTAGLIO?](#)

CALCOLA MONTANTE PREVIDENZIALE

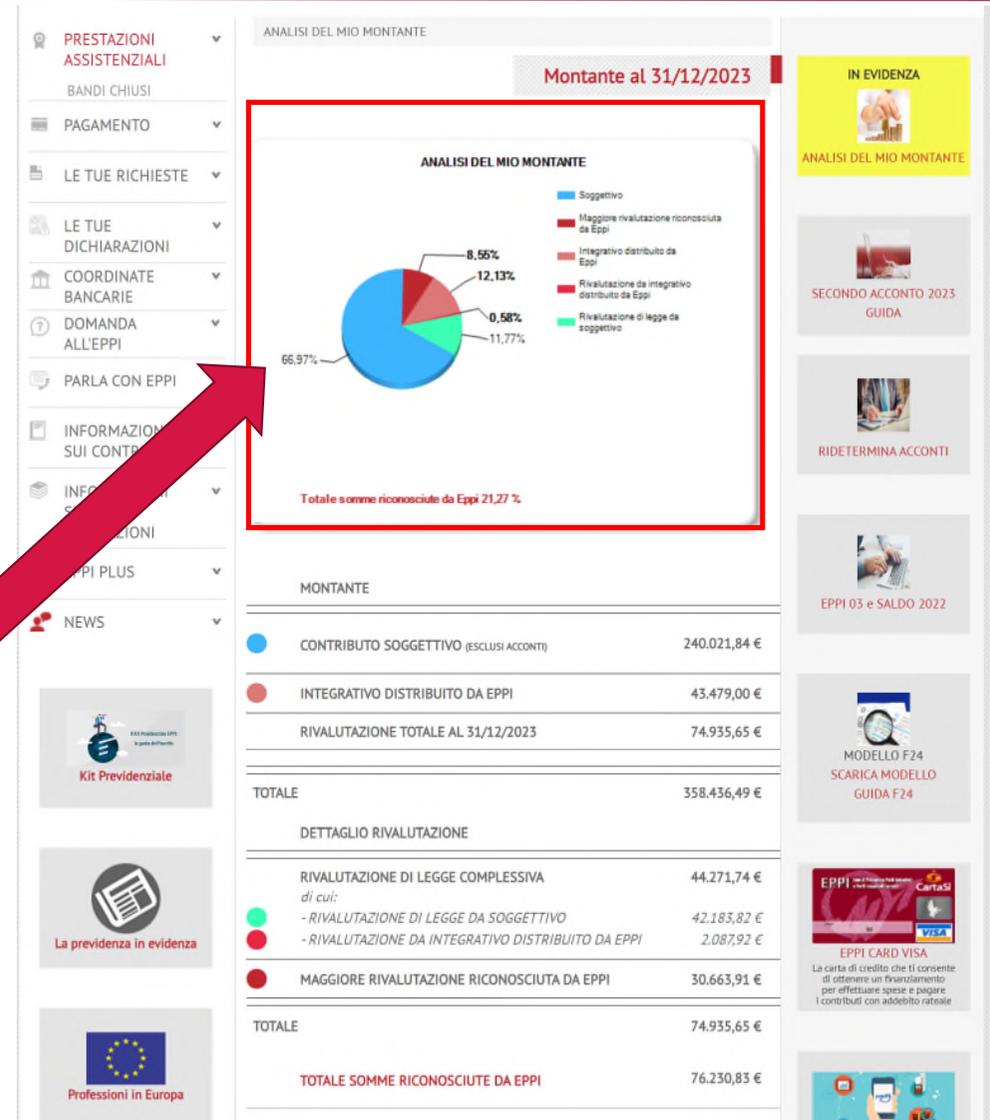
- Nell'area riservata è possibile visualizzare in qualsiasi momento il proprio montante previdenziale, con l'indicazione di quanta parte dello stesso è finanziato dal contributo soggettivo, e quanta dal contributo integrativo distribuito.

IL TUO MONTANTE UTILE A FINI PENSIONISTICI	222.837,77
Di cui:	
Contribuzione soggettiva	172.065,82
Contribuzione Integrativa	9.334,89
Rivalutazione	41.437,06
Anni esclusi dal calcolo della quota soggettiva	0
Anni esclusi dal calcolo della quota integrativa	0
Pensione annua calcolata al 05/04/2017	11.868,34
Di cui:	
-da contribuzione soggettiva	11.364,19
-da contribuzione integrativa	504,15

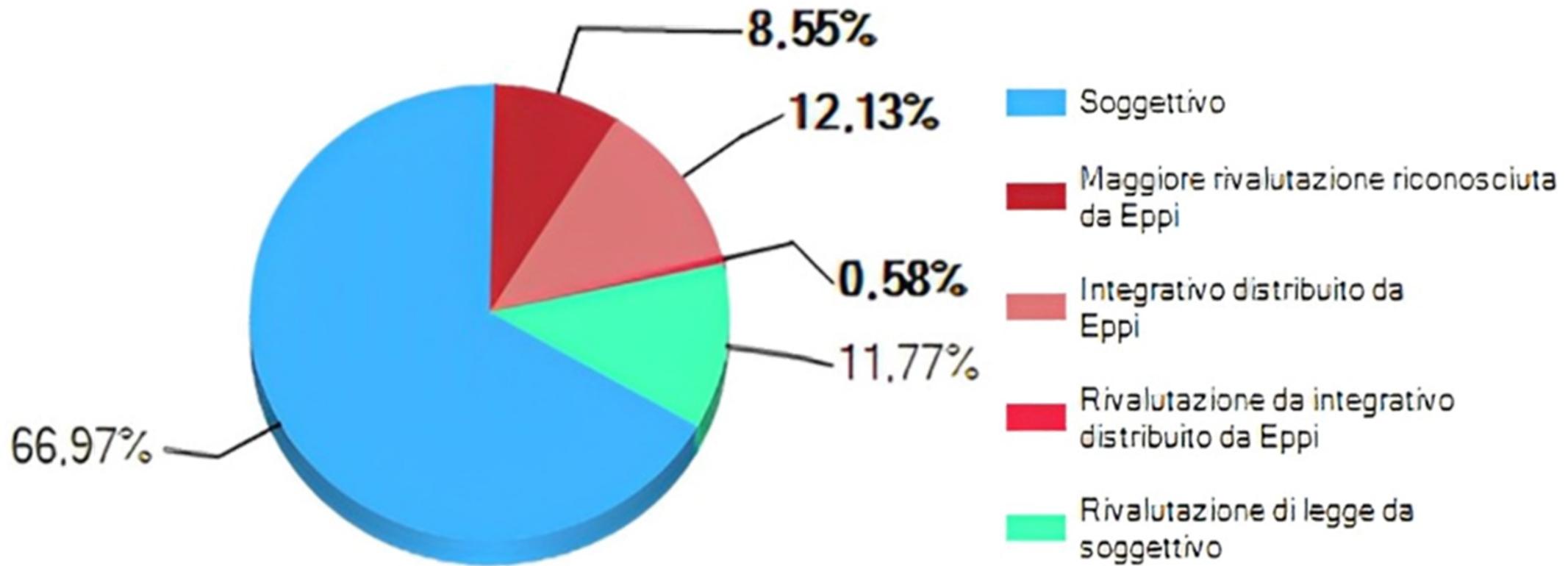
NUOVA FUNZIONE EPPILIFE DEDICATA AL MONTANTE CONTRIBUTIVO

Una nuova funzionalità per comprendere, in maniera immediata e sintetica, la composizione della propria “cassaforte previdenziale”.

Analisi del mio montante è il nome di questa nuova funzione, già disponibile nell’Area riservata EppiLife **per gli iscritti attivi non pensionati** con un tasto in evidenza in alto a destra.



NUOVA FUNZIONE EPPILIFE DEDICATA AL MONTANTE CONTRIBUTIVO



Totale somme riconosciute da Eppi 21,27 %



COME SCEGLIERE?

L'Help Desk dell'Ente è a vostra disposizione per supportarvi nella scelta della prestazione più adatta alla vostra situazione contributiva.



LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE SUI MONTANTI – ALTRE CASSE

CASSE decreto legislativo n. 103/96		
ENTE	MAGGIORE RIVALUTAZIONE	DISTRIBUZIONE INTEGRATIVO
 <p>Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza a favore dei Biologi</p>	<p>Art. 14 .4 Qualora l'ammontare dei rendimenti effettivamente conseguiti nell'anno di riferimento dalla gestione finanziaria risultassero superiori all'ammontare dell'onere dovuto a titolo di capitalizzazione minima garantita, il Consiglio di amministrazione potrà proporre al Consiglio di Indirizzo generale in sede di approvazione del Bilancio consuntivo una redistribuzione, anche parziale, degli stessi rendimenti con un miglioramento del tasso annuo di capitalizzazione, fermo restando la necessaria assunzione preventiva della valutazione di sostenibilità della gestione attestata da un attuario.</p> <p>Come EPPI</p>	<p>Art. 4.2 La maggiorazione di cui al precedente comma, dovuta dai beneficiari dell'attività professionale, siano essi pubblici o privati, a far data dal 1/1/2013, è fissata nella misura del 4% ed è riscossa direttamente dall'iscritto contestualmente ai corrispettivi o proventi, previa evidenza del relativo importo sul documento fiscale. Tale maggiorazione è così destinata:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2% per le finalità di cui all'art. 36 del presente Regolamento; • 2% all'incremento del montante individuale dell'iscritto. <p>2% - Misura pari al 50% del 4%</p>
 <p>ENTE NAZIONALE di PREVIDENZA e ASSISTENZA della PROFESSIONE INFERMIERISTICA</p>	<p>Art. 24.7. I parametri per il calcolo delle pensioni secondo il sistema contributivo potranno essere variati ed adeguati in sintonia al reale andamento della gestione finanziaria, nel rispetto del quadro normativo di riferimento.</p> <p>Mai applicata</p>	<p>Art. 5.7 Con delibera del Consiglio di amministrazione, da sottoporre all'approvazione dei Ministeri Vigilanti, ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.lgs. n. 509/1994, viene stabilita la quota di contributo integrativo da destinare all'incremento dei montanti previdenziali individuali.</p> <p>2% - Misura pari al 50% del 4%</p>
 <p>ENPAP ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER GLI PSICOLOGI</p>	<p>Art.14.4 Il Consiglio di amministrazione, in occasione della predisposizione del bilancio consuntivo annuale, sulla base delle risultanze del bilancio tecnico attuariale, può attribuire al montante di ciascuno degli iscritti, come sopra determinato, un importo aggiuntivo in misura proporzionale al montante stesso. L'entità complessiva di tali importi aggiuntivi è definita, fatte salve le previsioni di cui al comma successivo, in misura corrispondente fino al 100% della differenza fra il rendimento degli investimenti effettivamente conseguito nell'anno di riferimento del bilancio, ed il totale degli importi attribuiti a titolo di capitalizzazione minima dei montanti.</p> <p>Come EPPI</p>	<p>Non distribuiscono l'integrativo in quanto l'aliquota è al 2%</p>
 <p>epap ENTE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PLURICATEGORIALE</p>	<p>Art. 12.6bis Qualora dalle risultanze del bilancio consuntivo annuale, i rendimenti netti realizzati dall'Ente siano superiori agli importi attribuiti a titolo di rivalutazione di legge, l'Ente può destinare al montante di ciascuno degli iscritti, in misura proporzionale ai contributi soggettivi effettivamente versati da ciascuno al 1 gennaio dell'anno a cui si riferisce, al lordo di tutte le rivalutazioni di legge riconosciute dall'Ente ex art. 12 commi 6 e 6bis del presente Regolamento, un importo aggiuntivo fino ad un massimo del 60% della differenza tra l'importo del rendimento netto degli investimenti effettivamente conseguito e il totale degli importi attribuiti a titolo di rivalutazioni di legge.</p> <p>Come EPPI</p>	<p>Art. 4.6 La contribuzione integrativa netta di cui al comma 2, viene destinata secondo i seguenti criteri:</p> <ol style="list-style-type: none"> il 2%, al conto separato di cui all'art. 18, c. 3 dello Statuto. il 2%, al montante dell'iscritto che lo avrà prodotto. <p>2% - Misura pari al 50% del 4%</p>



LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE SUI MONTANTI – ALTRE CASSE

CASSE decreto legislativo n. 509/94		
ENTE	MAGGIORE RIVALUTAZIONE	DISTRIBUZIONE INTEGRATIVO
 <p>inarcASSA Cassa Nazionale di Previdenza ed Assistenza per gli Ingegneri ed Architetti Liberi Professionisti</p>	<p>Art. 26.6 – Il tasso annuo di capitalizzazione del montante contributivo individuale è pari alla variazione media quinquennale del monte redditi professionali degli iscritti ad Inarcassa, con riferimento al quinquennio precedente l'anno da rivalutare, con un valore minimo pari all'1,5%. Il tasso annuo di capitalizzazione è incrementato di una quota percentuale della media quinquennale del rendimento del patrimonio di Inarcassa nella misura che, con cadenza biennale, il Comitato Nazionale dei Delegati delibera, su proposta del Consiglio di Amministrazione, nel rispetto dell'equilibrio di lungo periodo del sistema previdenziale di INARCASSA.</p>	<p>Art.26.5 A decorrere dal 1° gennaio 2013, il contributo integrativo, corrisposto da ciascun iscritto o accreditato figurativamente, è retrocesso ai fini previdenziali nel proprio montante individuale secondo le seguenti percentuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 50% per coloro che abbiano maturato una anzianità contributiva in quota retributiva fino a dieci anni, o che optino per il pensionamento all'età di settanta anni; • 43,75% per coloro che abbiano maturato una anzianità contributiva in quota retributiva superiore a dieci anni e fino a venti anni; • 37,5% per coloro che abbiano maturato una anzianità contributiva in quota retributiva superiore a venti anni e fino a trenta anni; • 25% per coloro che abbiano maturato una anzianità contributiva in quota retributiva superiore a trenta anni, nonché ai titolari di pensione di altro ente. <p>Il contributo integrativo è retrocesso fino ad un massimale del volume di affari I.V.A. determinato moltiplicando il massimale contributivo per il rapporto tra il Monte Volume di Affari e il Monte Reddito Professionale degli iscritti ad Inarcassa. Il rapporto è determinato con cadenza triennale; per il primo triennio successivo al 2012 tale massimale è pari a euro 160.000,00 come indicato nella allegata tabella C.</p>
 <p>Cassa Geometri</p>	<p>Non previsto</p>	<p>Art. 4.4 Il montante contributivo relativo alle quote di pensione calcolate ai sensi del precedente comma 3 è costituito, per ogni anno utile ai sensi dell'articolo 1, comma 6, a decorrere dal 2019, anche da una ulteriore quota così determinata:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) 2% del volume d'affari dichiarato ai fini della determinazione del contributo integrativo nel caso di prima iscrizione alla Cassa a partire dal 1° gennaio 2010; b) 1,5% del volume d'affari dichiarato ai fini della determinazione del contributo integrativo nel caso di prima iscrizione alla Cassa a partire dal 1° gennaio 2000 e fino al 31 dicembre 2009; c) 0,5% del volume d'affari dichiarato ai fini della determinazione del contributo integrativo nel caso di prima iscrizione alla Cassa antecedente al 1° gennaio 2000 Da 0,5% al 2% del 4%. <p style="text-align: right;">Da 0,5% al 2% del 4%</p>



CONFRONTO CONTRIBUZIONE CASSE

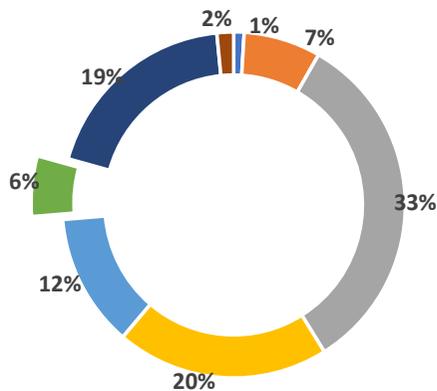
ENTE	DECRETO	REDDITO MASSIMALE	REDDITO ECCEDEXENZA	ALIQUOTA SOGGETTIVO	CONTRIBUTO SOGGETTIVO MINIMO 2024	ALIQUOTA OPZIONALE	CONTRIBUTO INTEGRATIVO	CONTRIBUTO SOLIDARIETA'	RIDUZIONE PENSIONATI	NEO ISCRITTI	FRAZIONAMENTO MESI REALI ATTIVITA'	ALTRE AGEVOLAZIONI
	103/96	119.650,00 (in base alla 335/95)	NO	15%	1.286,00	fino al 36%	4% MINIMO 104,00	NO	- 50% aliquota obbligatoria soggettivo - 50% soggettivo minimo in caso di contributi minimi	- Neoiscritti con meno 30 anni e per 3 anni: se il reddito è inferiore a 3.420,00 il soggettivo minimo è ridotto a 1/3 - Neoiscritto con meno 30 anni e per 3 anni: se il reddito è superiore a 3.420,00 il soggettivo è calcolato con aliquota obbligatoria sul reddito realmente conseguito	SI: - per esercizio di almeno 6 mesi il soggettivo minimo ridotto a 1/3 per redditi fino a 3.420,00 - per esercizio di almeno 6 mesi e reddito superiore a 3.420,00 calcolato con aliquota obbligatoria sul reddito realmente conseguito	Per i dipendenti: se redditi inferiori a 5.130,00 il soggettivo minimo è ridotto al 50%
	103/96	119.650,00 (in base alla 335/95)	NO	16%	1.600,00	fino al 23%	4% MINIMO 150,00	NO	- Se reddito superiore al minimale: soggettivo determinato con aliquota ridotta al 50% (8%) + esonero integrativo - Se reddito inferiore al minimale: soggettivo minimo ridotto al 50% + esonero integrativo	Neoiscritto con meno di 30 anni: soggettivo minimo ridotto 50% ma pari almeno al dovuto determinato con aliquota obbligatoria sul reale reddito	SI: - soggettivo minimo frazionato ma pari almeno al dovuto determinato con aliquota obbligatoria sul reale reddito - per esercizio di almeno 6 mesi: Soggettivo minimo ridotto al 50% ma pari almeno al dovuto determinato con aliquota obbligatoria sul reale reddito	- Per i dipendenti almeno part time: soggettivo ridotto al 50% ma pari almeno al dovuto determinato con aliquota obbligatoria sul reale reddito - Per i dipendenti almeno part time con orario da 50,01% a 99%: Esonero Minimi. Contribuzione calcolata con soggettivo che integrativo - Per i dipendenti full time: esonero minimi. Contribuzione calcolata con aliquota obbligatoria sul reale reddito sia per soggettivo che integrativo + esonero maternità Primi 4 anni apertura Partita IVA: soggettivo minimo ridotto al 50% ma pari almeno al dovuto determinato con aliquota obbligatoria sul reale reddito
	103/96	119.650,00 (in base alla 335/95)	NO	10%	856,00	fino al 30%	2% MINIMO 66,00	NO	- Pensionato Enpap: soggettivo con aliquota ridotta del 50% con obbligo del minimo oppure aliquota obbligatoria del 10% sul reddito reale - Ultra 56 anni pensionati altro Ente: soggettivo con aliquota ridotta del 50% con obbligo del minimo oppure aliquota obbligatoria del 10% sul reddito reale	- Neoiscritto per i primi 3 anni: se contributi minimi, il soggettivo minimo è ridotto di 1/3 (286) - Neoiscritto per i primi 3 anni: se contributi superiori ai minimi il soggettivo è determinato sul 10% del reale reddito	SI: - per esercizio di almeno 6 mesi: Se contributi minimi : Soggettivo minimo ridotto al 50% (428) - per esercizio di almeno 6 mesi: Contributi superiori ai minimi: soggettivo determinato sul 10% del reale reddito	- Iscritto con reddito inferiore a euro 1.712,00: Soggettivo dovuto 1/5 del soggettivo minimo (172) - Per i dipendenti anche part time: se con contributi minimi il soggettivo minimo è ridotto al 50% (428) - Per i dipendenti anche part time: se con contributi superiori ai minimi il soggettivo è determinato sul 10% del reale reddito
	103/96	119.650,00 (in base alla 335/95)	NO	10%	723,00	fino a 80%	4% MINIMO 289,00	0,02% MINIMO 14,00 sia per contribuenti che per non contribuenti	Contributo soggettivo minimo 50% oppure 10% del reale	Neoiscritto con meno di 30 anni per i primi 3 anni con Contributi minimi: riduzione del 70% di soggettivo e integrativo minimo	SI: soggettivo minimo frazionato ma pari almeno al dovuto determinato con aliquota obbligatoria sul reale reddito	

CONFRONTO CONTRIBUZIONE CASSE

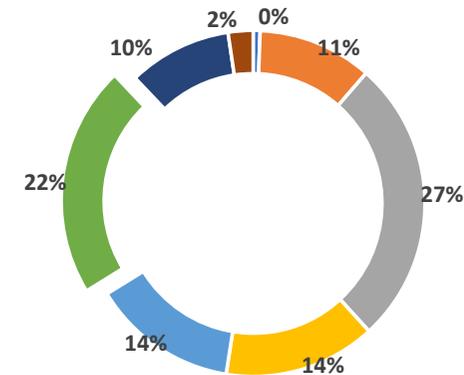
ENTE	DECRETO	REDDITO MASSIMALE	REDDITO ECCEDENZA	ALIQUOTA SOGGETTIVO	CONTRIBUTO SOGGETTIVO MINIMO 2024	ALIQUOTA OPZIONALE	CONTRIBUTO INTEGRATIVO	CONTRIBUTO SOLIDARIETA'	RIDUZIONE PENSIONATI	NEO ISCRITTI	FRAZIONAMENTO MESI REALI ATTIVITA'	ALTRE AGEVOLAZIONI
	103/96	119.650,00 (in base alla 335/95)	NO	18%	2.340,00	fino al 35%	5% MINIMO 650,00	NO	- 50% aliquota obbligatoria soggettivo - 50% soggettivo minimo in caso di contributi minimi	Neoiscritti fino a 35 anni: per i primi 5 anni con reddito fino a 26.000,00 il soggettivo è ridotto al 50% o minimo ridotto al 50% . Integrativo minimo al 50%	NO	
	509/94	172.750,00	3,5% su Reddito eccedente	18%	3.680,00	dal 1% al 10% (Esclusi pensionati e praticanti)	5% MINIMO 1.840,00	NO	Pensionati invalidi: soggettivo minimo al 50%	- Neoisritto fino a 30 anni per i primi 2 anni: soggettivo minimo ridotto 1/4 (920,00) e integrativo 5% reale (no minimo) - Neoisritto fino a 30 anni per i successivi 2 anni: soggettivo minimo ridotto 50% (1.840,00) e integrativo 5% reale (no minimo) - Neoisritto tra i 31 e 55 anni per i primi 2 anni: per il primo anno il soggettivo minimo è ridotto di 1/4 (920,00) e l'integrativo è il reale 5% (no minimo); per il secondo anno: il soggettivo minimo è ridotto del 50% e l'integrativo è il reale 5% - Praticanti: soggettivo minimo 1/4 (920) + esonero integrativo	NO	
	509/94	142.650,00	NO	14,5%	2.695,00	da 1% a 8,5% Importo compreso tra 245,00 e 12.124,00	4% MINIMO 815,00	NO	Dal 2021 solo per i titolari di pensione di invalidità o iscritti titolari di sussidio per figli con disabilità grave: Riduzione al 50% dei contributi minimi (soggettivo e integrativo)	Neoiscritti fino a 35 anni: per i primi 5 anni pagano 1/3 minimi (soggettivo e integrativo). Se reddito sopra al reddito medio dichiarato nel biennio precedente l'anno oggetto di agevolazione (per 2023 reddito medio 31.704,00): riduzione dell'aliquota al 50% solo per il soggettivo	SI: frazionamento contributi minimi	Iscritti con redditi inferiori al minimale: soggettivo calcolato sul 14.5% del reale reddito prodotto per un massimo 5 anni nella vita dell'iscritto. Sono esclusi i pensionati Inarcassa o di altro Ente e chi usufruisce di agevolazioni per i giovani

L'EPPI E LE CASSE 103/96 - PICCOLA CASSA, GRANDI RISORSE

Distribuzione iscritti attivi Enti 103/96



Distribuzione patrimonio Enti 103/96



■ Agrotecnici ■ ENPAB ■ ENPAP ■ ENPAPI ■ EPAP ■ EPPI ■ INPGI - GESTIONE SEPARATA ■ PeritiAgrari

■ Agrotecnici ■ ENPAB ■ ENPAP ■ ENPAPI ■ EPAP ■ EPPI ■ INPGI - GESTIONE SEPARATA ■ PeritiAgrari



Nonostante la contenuta numerosità degli iscritti, di poco superiore a 13mila unità, rispetto alla media di 29mila iscritti del comparto degli enti di nuova generazione, istituiti con il decreto legislativo 103 del 1996, l'EPPI si registra tra i più elevati patrimoni.



I periti liberi professionisti rappresentano solo il 6% dei professionisti degli enti a capitalizzazione con il sistema di calcolo contributivo, ma ogni nostro iscritto detiene una quota media di patrimonio di 142mila euro, superiore di 3,8 volte al patrimonio pro-capite di 37mila euro degli iscritti alle altre casse dello stesso comparto.



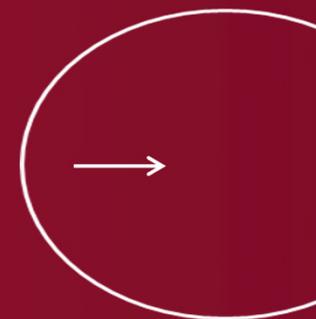
(Fonte dati: Covip, dall'analisi è stata esclusa l'Enpaia in quanto gestione integrativa rispetto all'INPS)



CONFRONTO COPERTURE CASSE

CASSA	POLIZZA ASI	INVALIDITA' PERMANENTE	CHECK-UP	MATERNITA'	POLIZZA LTC	POLIZZA INFORTUNI	POLIZZA CASO MORTE	TOTALE GARANZIE
 EPPI ENTE DI PREVIDENZA DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI								4
 Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza a favore dei Biologi								3
 ENPAP ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER GLI PSICOLOGI								3
 ENTE NAZIONALE di PREVIDENZA e ASSISTENZA della PROFESSIONE INFIERMISTICA								1
 epap ENTE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PLURICATEGORIALE								3
 Cassa Geometri								2
 inarcassa								1

Le novità



ATTIVITA' 2023 DI INTERESSE

1. Con l'anno 2023, dal mese di aprile, è stato esteso il servizio assicurativo a tutela della non autosufficienza (**LTC long term care polizza che consente di coprire i costi derivanti dall'impossibilità di compiere le normali attività della vita quotidiana**) anche ai pensionati non più in attività, coerentemente con la nuova strategia di welfare dell'Ente che vede tali soggetti destinatari anche dei sussidi e dei contributi previsti dal nuovo regolamento delle prestazioni di assistenza. Il provvedimento ha interessato 1.419 pensionati EPPI non più in attività.
2. Dal mese di luglio è partito il nuovo servizio denominato **"Parla con EPPI"**. Parla con EPPI è il servizio a cui gli iscritti possono rivolgersi per un confronto con i nostri esperti previdenziali e risolvere situazioni complesse, in maniera personalizzata, esaustiva e qualificata, attraverso una CONSULENZA IN VIDEOCONFERENZA; è possibile prenotare un appuntamento, scegliendo la data e l'orario di preferenza tra quelle disponibili. Le richieste saranno gestite dalla nostra struttura, che darà conferma dell'appuntamento richiesto tramite e-mail, nella quale sarà indicato il link di collegamento per la videoconferenza. Infine, con la funzione «Agenda prenotazioni» è possibile visualizzare o annullare l'appuntamento prenotato via e-mail o di incontro presso la sede EPPI. Attualmente il servizio è attivo ogni giovedì pomeriggio e sono resi disponibili agli iscritti 4 slot di prenotazione. Dalla data di attivazione ad oggi sono state effettuate 152 consulenze.
3. Ad ottobre il CdA ha deliberato la proposta di bilancio preventivo 2024, con un avanzo economico stimato pari a 29,9 milioni di euro.



ATTIVITA' 2023 DI INTERESSE

4. Nel corso del 2023 sono stati prodotti dal Centro Studi di Eppi 4 nuovi documenti di approfondimento relativi a: 1) Iscritto Albo dipendente o titolare di impresa artigiana che firma progetti, 2) Assegno sociale 2023, 3) Regime Forfetario e 4) Ricongiunzione, Totalizzazione Cumulo: quale scelta?. Nel 2024 sono in fase di ultimazione nuovi documenti relativi a: 1) società tra professionisti e società di ingegneria, 2) prestazioni occasionali e consulenza tecnica, 3) collaborazioni e compenso da Amministratore.

5. Nel mese di dicembre 2023 il CdA ha deliberato le nuove condizioni di rateizzazione dei debiti contributivi. In particolare le principali novità sono: a) non si possono rateizzare debiti inferiori a 3.000 euro, b) non si può accedere a più di 2 rateizzazioni, c) i piani di rientro previsti sono 1) per debiti ricompresi tra 3.000 € e 9.999 € fino a un massimo di due anni, 2) per debiti ricompresi tra 10.000 € e 49.999 € fino a un massimo di cinque anni, 3) per debiti ricompresi tra 50.000 € e 99.999 € fino a un massimo di sette anni e 4) per debiti superiori a 100.000 € fino a un massimo di dieci anni, d) il piano di rateizzazione deve avere una durata massima che preveda il pagamento dell'ultima rata entro e non oltre il compimento dei 75 anni dell'iscritto ed e) il tasso di interesse applicato è pari all'interesse legale vigente tempo per tempo maggiorato di 2 punti percentuali e comunque nella misura non inferiore al 3,5%. Il provvedimento è stato approvato dai ministeri vigilanti in data 6 giugno 2024.



ATTIVITA' 2023

6. Sono stati realizzati 3 video tutorial informativi: Costruiamo insieme il tuo montante, Qualificazione o Iscrizione, Versamenti e scadenze. I video sono disponibili sul sito istituzionale e condivisi sui canali social dell'Ente. E' stato inoltre predisposto un altro video tutorial in 4 puntate dal titolo «Quando e come andare in pensione».
7. Sempre nel mese di dicembre 2023, il CdA ha deliberato un provvedimento per il rientro agevolato debiti previdenziali. In particolare il provvedimento prevede: a) il pagamento da parte dell'iscritto di un anticipo in misura almeno pari al 40% debito complessivo per interessi e sanzioni, b) il pagamento di tale maxi-rata di ingresso comporta la riduzione del debito complessivo di interessi e sanzioni già maturati nella misura pari al 30%, c) i piani di rientro previsti sono 1) per debiti entro i 9.999 € fino a un massimo di due anni, 2) per debiti ricompresi tra 10.000 € e 49.999 € fino a un massimo di cinque anni, 3) per debiti ricompresi tra 50.000 € e 99.999 € fino a un massimo di sette anni e 4) per debiti ricompresi tra 100.000 € e 380.000 € fino a un massimo di dieci anni, d) il piano di rateizzazione deve avere una durata massima che preveda il pagamento dell'ultima rata entro e non oltre il compimento dei 75 anni dell'iscritto e e) il tasso di interesse applicato è pari all'interesse legale vigente tempo per tempo maggiorato di 2 punti percentuali e comunque nella misura non inferiore al 3,5%. Il provvedimento è stato approvato dai MM.VV. in data 06 giugno 2024.
8. Il 19 dicembre il CdA ha deliberato, in ottemperanza al nuovo Regolamento Assistenziale dell'Ente, il BANDO PER L'ACCESSO ALLE PRESTAZIONI ASSISTENZIALI A SOSTEGNO DELLA SALUTE, che stanziava un importo pari a 470.000 euro per il finanziamento contributi e sussidi a valere sulle richieste presentate ed ammesse per la tutela della salute degli iscritti. Il bando è stato attivato in data 19 gennaio 2024 ed è stato chiuso in data 19 marzo. Sono state ricevute 59 domande.



ATTIVITA' 2024

9. Nel mese di gennaio 2024 è stato avviato il processo di segnalazione agli ordini degli iscritti morosi. Ad oggi sono state inviate 662 diffide agli iscritti non in regola con la contribuzione per i quali sia state espletate le azioni giudiziali per il recupero del credito (pignoramento), prodromiche alla segnalazione agli Ordini, per un importo complessivo per capitale+interessi+sanzioni pari a circa 42,5 milioni di euro.
10. Il 22 febbraio 2024 il CdA ha deliberato il BANDO PER L'ACCESSO ALLE PRESTAZIONI ASSISTENZIALI A SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA, che stanziava un importo pari a 1.040.000 euro per il finanziamento contributi e sussidi a valere sulle richieste presentate ed ammesse per la tutela della salute degli iscritti. Il bando è stato attivato il 26 febbraio 2024 ed è stato chiuso il 26 aprile 2024. Sono state ricevute 257 domande.
11. In data 22 febbraio 2024 il CdA ha deliberato il tasso 2024 di rivalutazione annuale delle pensioni (c.d. perequazione), pari al 5,4%. Il provvedimento è stato approvato dai MM.VV. in data 20 giugno 2024.
12. Il 29 aprile 2024 il CIG ha approvato il Bilancio Consuntivo 2023 dell'EPPI (proposta CdA del 27 marzo 2024), che ha registrato nell'anno 2023 un avanzo di esercizio di 80.086.507 euro. Il rendimento lordo contabile è stato del 3,99%, mentre quello di mercato è del 5,9%.



ATTIVITA' 2024

13. Il 21 giugno il CdA ha deliberato, in ottemperanza al nuovo Regolamento Assistenziale dell'Ente, il BANDO PER L'ACCESSO ALLE PRESTAZIONI ASSISTENZIALI PER DISAGIO ECONOMICO DETERMINATO DA CATASTROFI O CALAMITA', che stanziava un importo pari a 350.000 euro per il finanziamento contributi e sussidi a valere sulle richieste presentate ed ammesse per la tutela della salute degli iscritti. Il bando è stato attivato in data 1 luglio 2024 ed si è chiuso il 30 settembre.
14. Sempre nella seduta del 21 giugno, il CdA ha deliberato la distribuzione delle maggiori rivalutazioni per l'anno 2022 e 2023, per un importo complessivo di circa 42,3 milioni di euro. I provvedimenti sono all'approvazione dei MM.VV.
15. L'8 ottobre il CdA ha deliberato, in ottemperanza al nuovo Regolamento Assistenziale dell'Ente, il BANDO PER SOSTEGNO AI BISOGNI DELL' ATTIVITA' PROFESSIONALE, che stanziava un importo pari a 500.000 euro per il finanziamento contributi e sussidi a valere sulle richieste presentate ed ammesse a sostegno dei bisogni dell'attività professionale (con riferimento ad immobili e beni strumentali, nonché per lo svolgimento di attività formative). Il bando sarà attivato in data 12 ottobre 2024 ed si chiuderà il 18 dicembre.



NOVITA' 2024



Il Kit Previdenziale EPPI: la guida dell'iscritto

Da gennaio è disponibile il **Kit Previdenziale EPPI**, rivolto a tutti gli Iscritti di oggi e di domani, una guida per la costruzione consapevole del proprio futuro previdenziale, per conoscere da vicino il proprio Ente e orientarsi tra i servizi e i sostegni offerti, oltre che nel sistema previdenziale gestito.

Da agosto, è stato reso disponibile il **Kit Fiscale EPPI**, una nuova guida sintetica, con brevi descrizioni ed esempi pratici a cui fare riferimento, realizzata con l'obiettivo di accompagnare e supportare gli iscritti nell'attività professionale ed orientarsi più agevolmente nella burocrazia del nostro Paese.



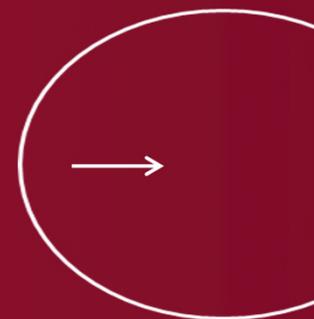
Il Kit Fiscale EPPI: orientarsi nella gestione degli adempimenti fiscali



"IMPARA CHATGPT": NUOVA CONVENZIONE PER GLI ISCRITTI

Nel mese di agosto l'EPPI ha sottoscritto una convenzione per poter usufruire online, in ogni momento e a prezzi agevolati, di corsi per **imparare ad usare ChatGPT**, tra i software di AI ad oggi più diffusi e utilizzati.

I numeri dell'EPPI



ISCRITTI (DATI AL 30.06.2024)

ISCRIZIONI

ISCRITTI ATTIVI

13.048

30.06.2024

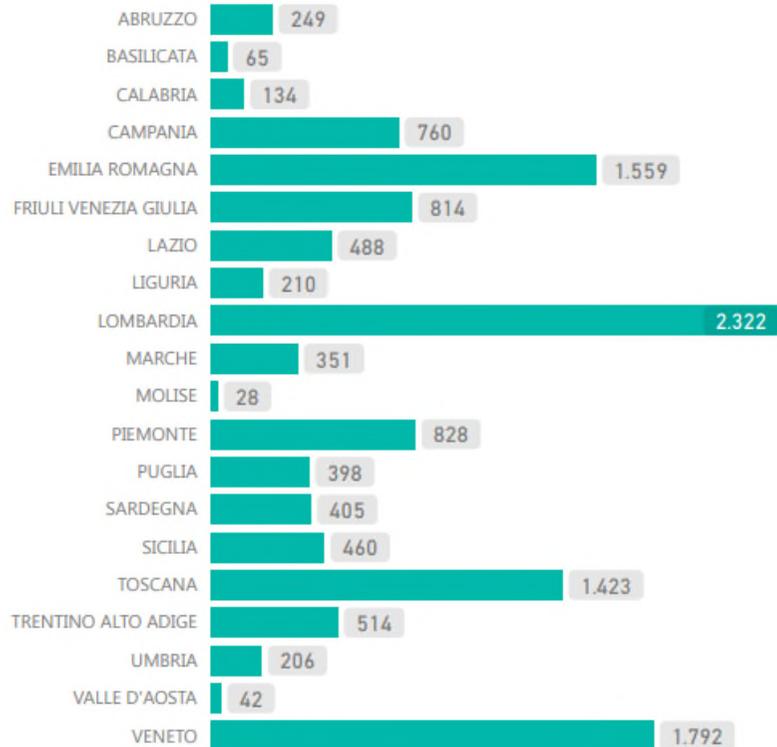
12.905

31.12.2023

12.975

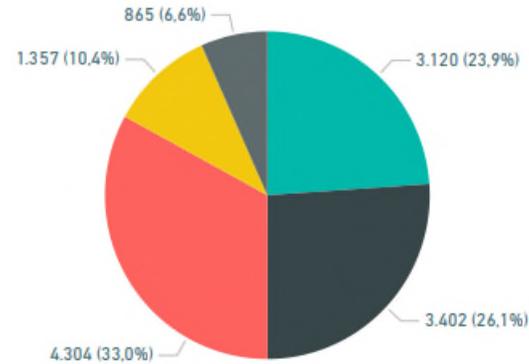
31.12.2022

ISCRITTI ATTIVI PER REGIONE



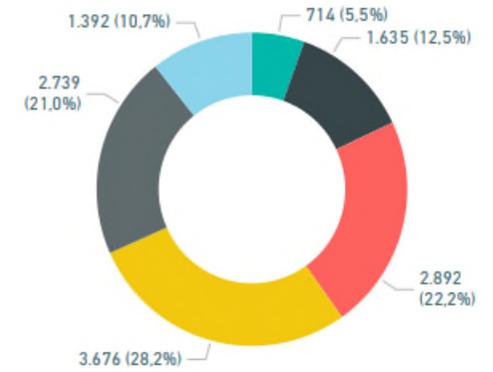
ISCRITTI ATTIVI PER COLLEGIO ELETTORALE

● 1 - NORD EST ● 2 - NORD OVEST ● 3 - CENTRO ● 4 - SUD ● 5 - ISOLE



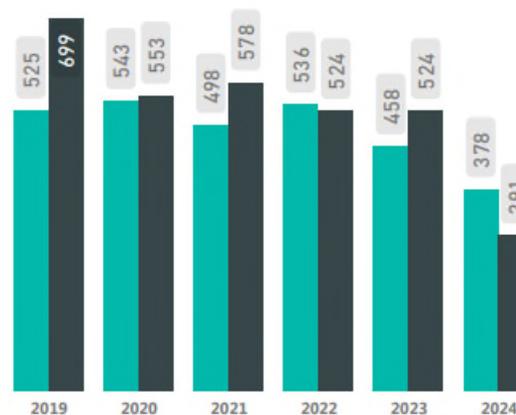
ISCRITTI ATTIVI PER FASCIA DI ETA'

● [0-30] ● [30-40] ● [40-50] ● [50-60] ● [60-70] ● [70-100]



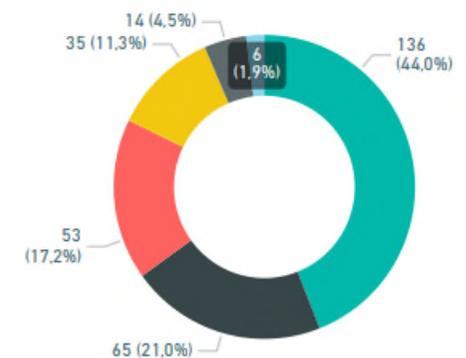
VARIAZIONE ISCRITTI

● Iscrizioni/Riprese ● Cessazioni



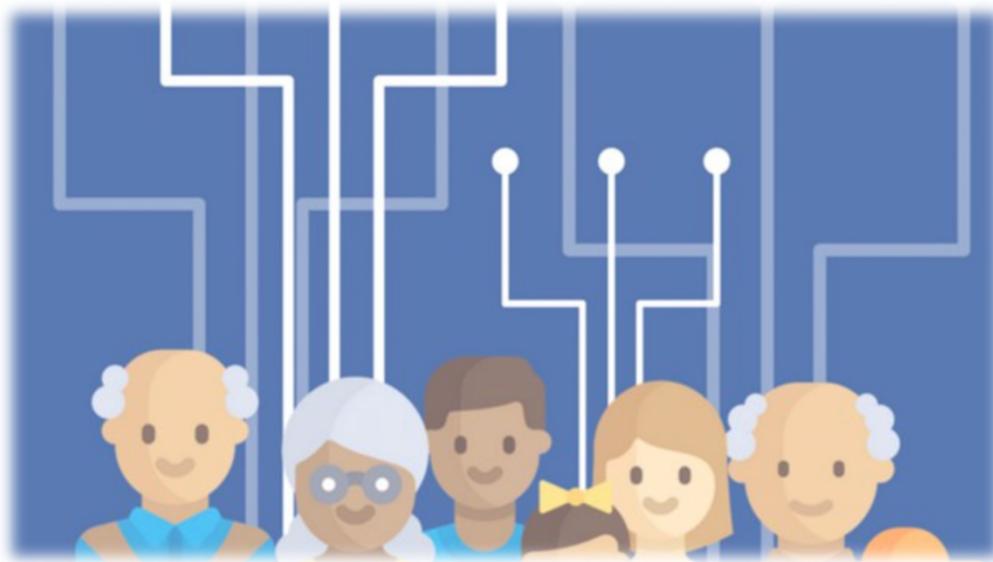
NUOVI ISCRITTI PER FASCIA DI ETA'

● [0-30] ● [30-40] ● [40-50] ● [50-60] ● [60-70] ● [70-100]

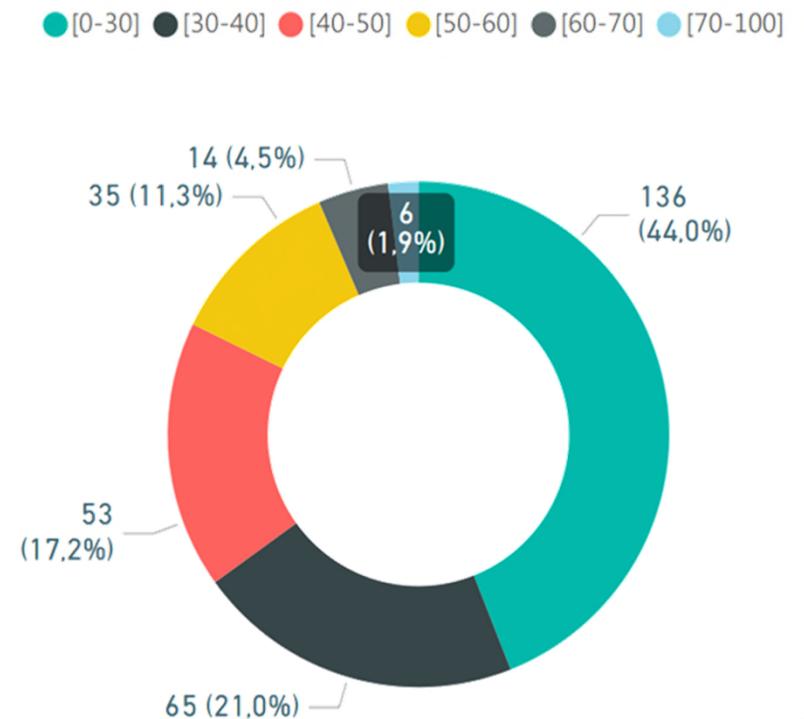


DETTAGLIO ISCRITTI (DATI AL 30.06.2024)

- 309 nuove iscrizioni e 69 riprese attività nel corso del 2024
- il 28,2% degli iscritti EPPI è nella fascia di età compresa tra i 50 ed i 60 anni, mentre il 22,2% è nella fascia di età compresa tra i 40 ed i 50 anni
- il 44% dei nuovi iscritti EPPI ha meno di 30 anni
- il 2,3% degli iscritti attivi è composto da donne (302)



NUOVI ISCRITTI PER FASCIA DI ETÀ'



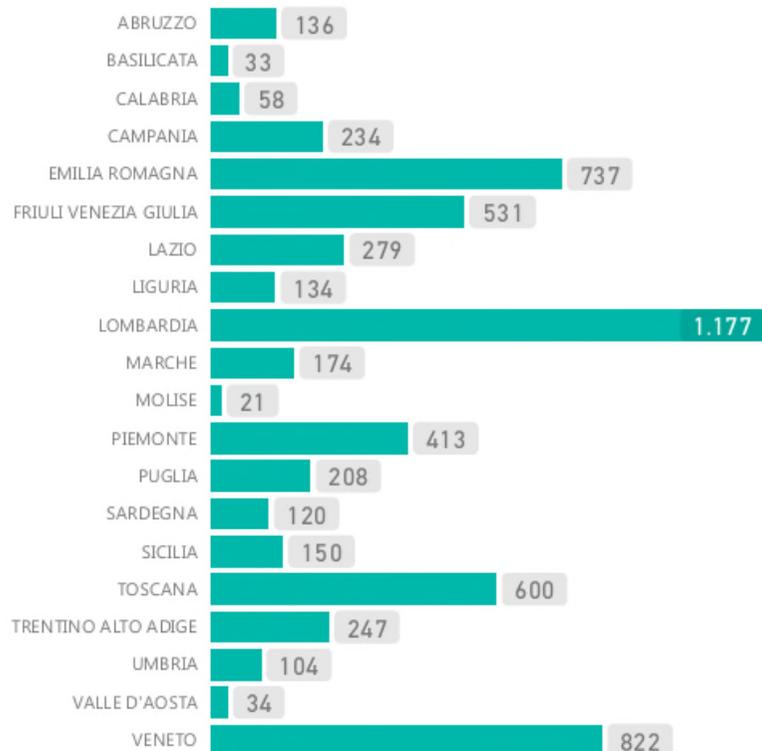
PENSIONI (DATI AL 31.03.2024)

PENSIONI

PENSIONI EROGATE

6.212 6.136 5.792
 31.03.2024 31.12.2023 31.12.2022

PENSIONI EROGATE PER REGIONE



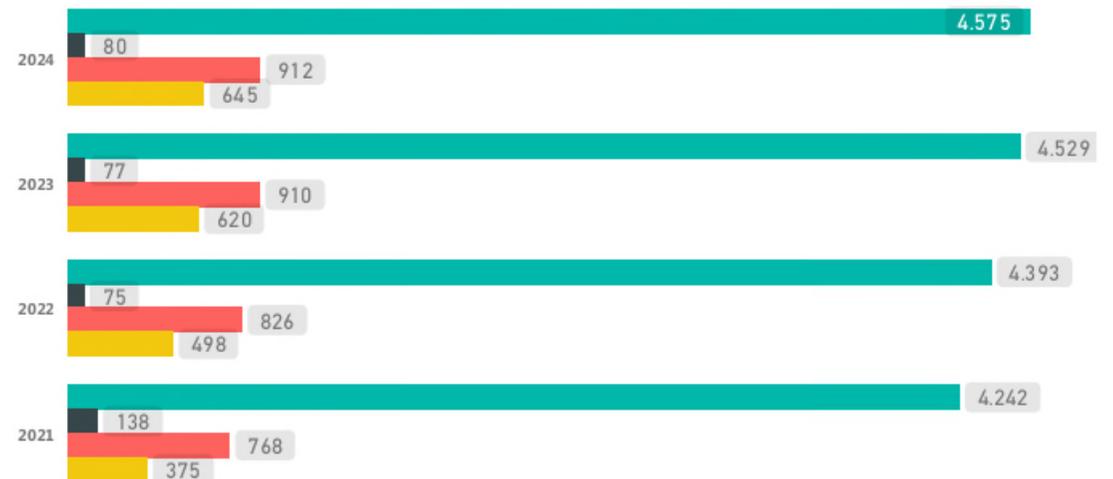
IMPORTO MEDIO PENSIONE PER TIPOLOGIA

● VECCHIAIA ● INVALIDITA'/INABILITA' ● SUPERSTITI ● CUMULO



PENSIONI EROGATE PER TIPOLOGIA

● VECCHIAIA ● INVALIDITA'/INABILITA' ● SUPERSTITI ● CUMULO



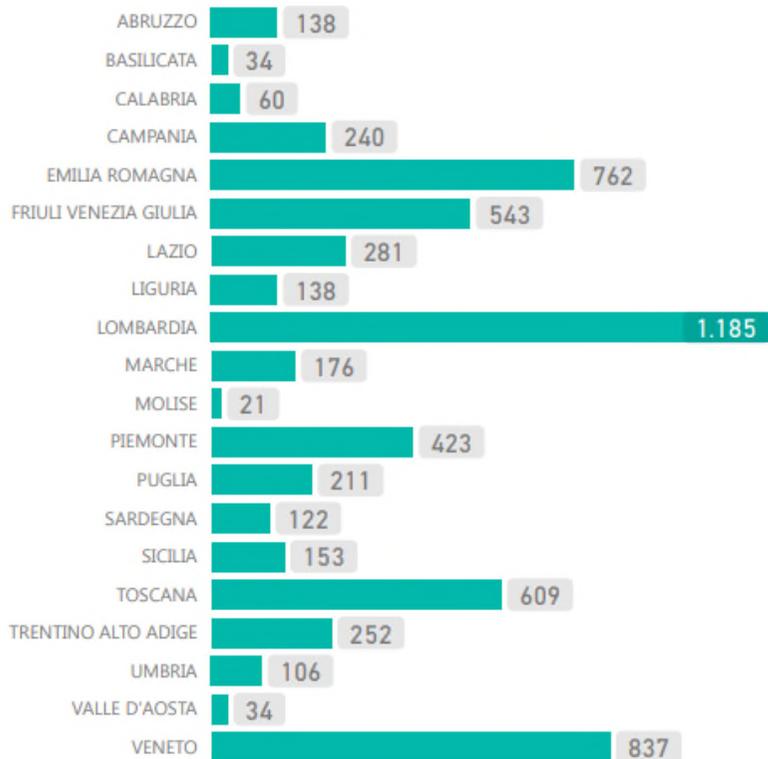
PENSIONI (DATI AL 30.06.2024)

PENSIONI

PENSIONI EROGATE

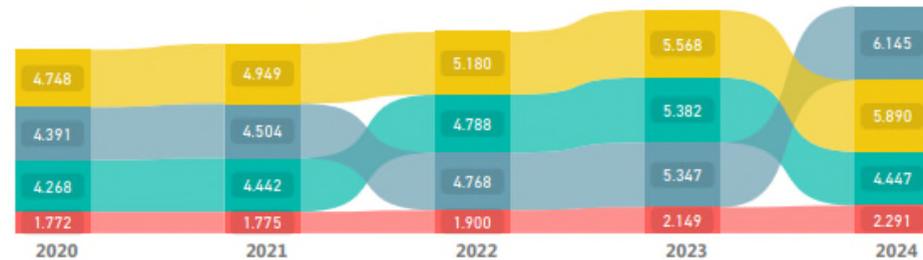
6.325 6.136 5.792
 30.06.2024 31.12.2023 31.12.2022

PENSIONI EROGATE PER REGIONE



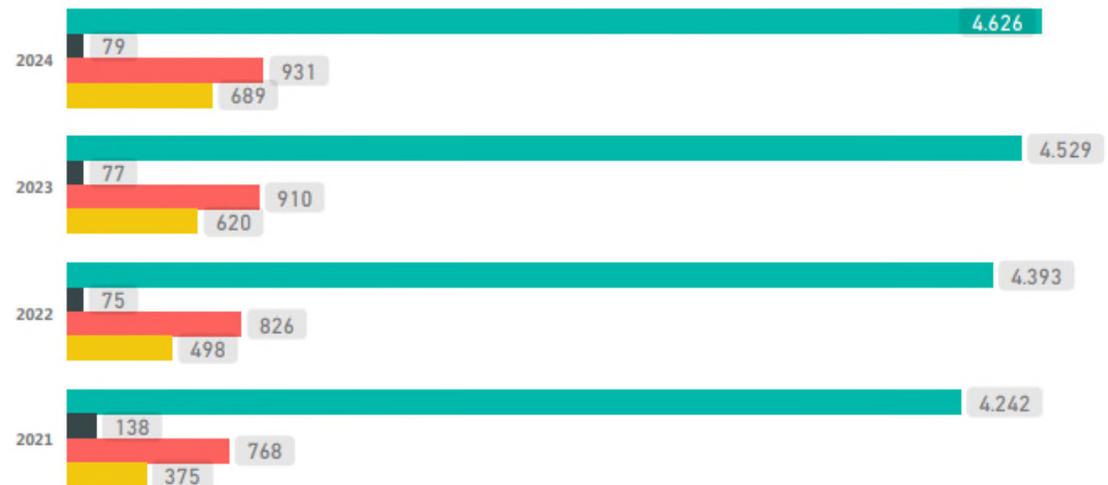
IMPORTO MEDIO PENSIONE PER TIPOLOGIA

● VECCHIAIA ● INVALIDITA'/INABILITA' ● SUPERSTITI ● CUMULO



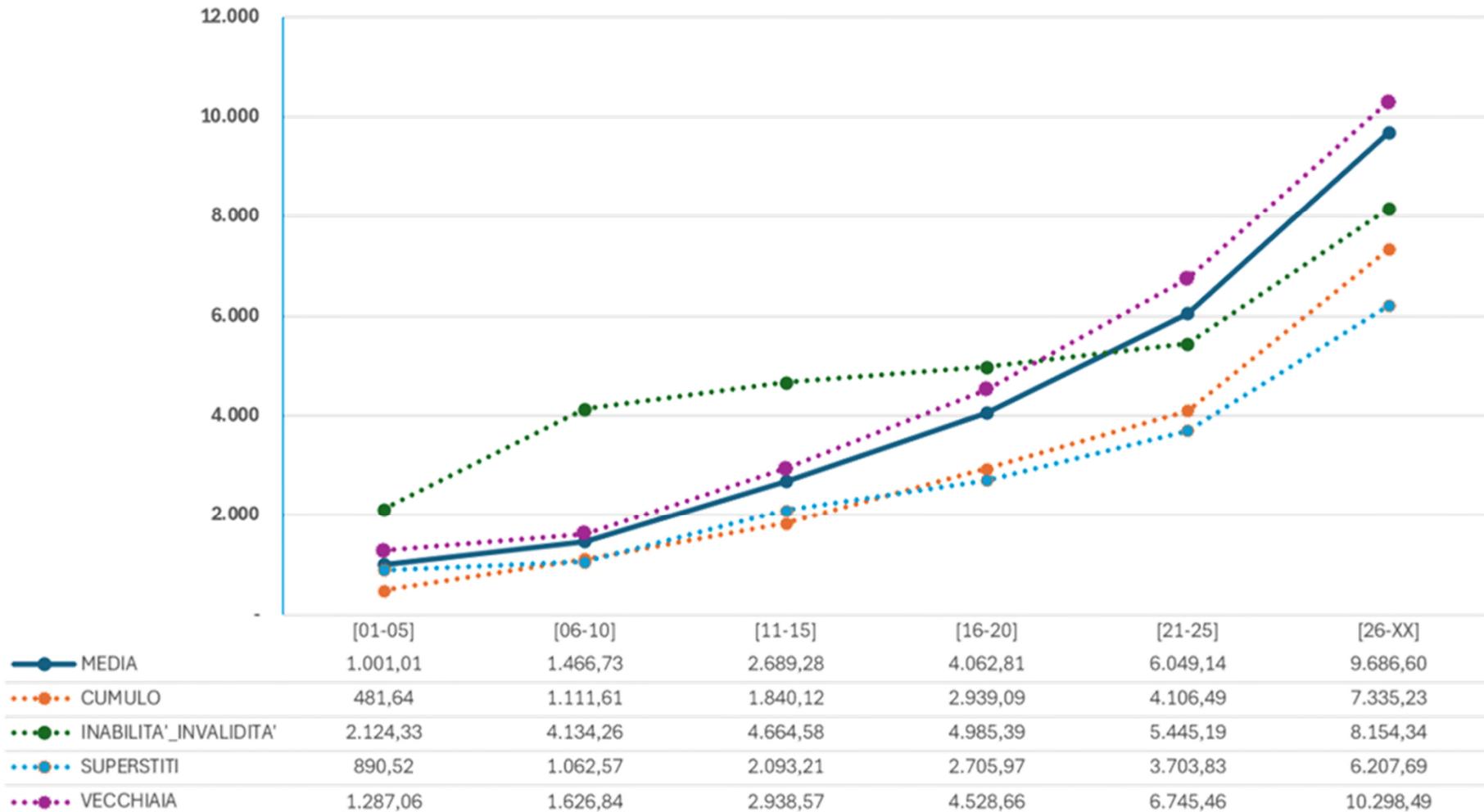
PENSIONI EROGATE PER TIPOLOGIA

● VECCHIAIA ● INVALIDITA'/INABILITA' ● SUPERSTITI ● CUMULO



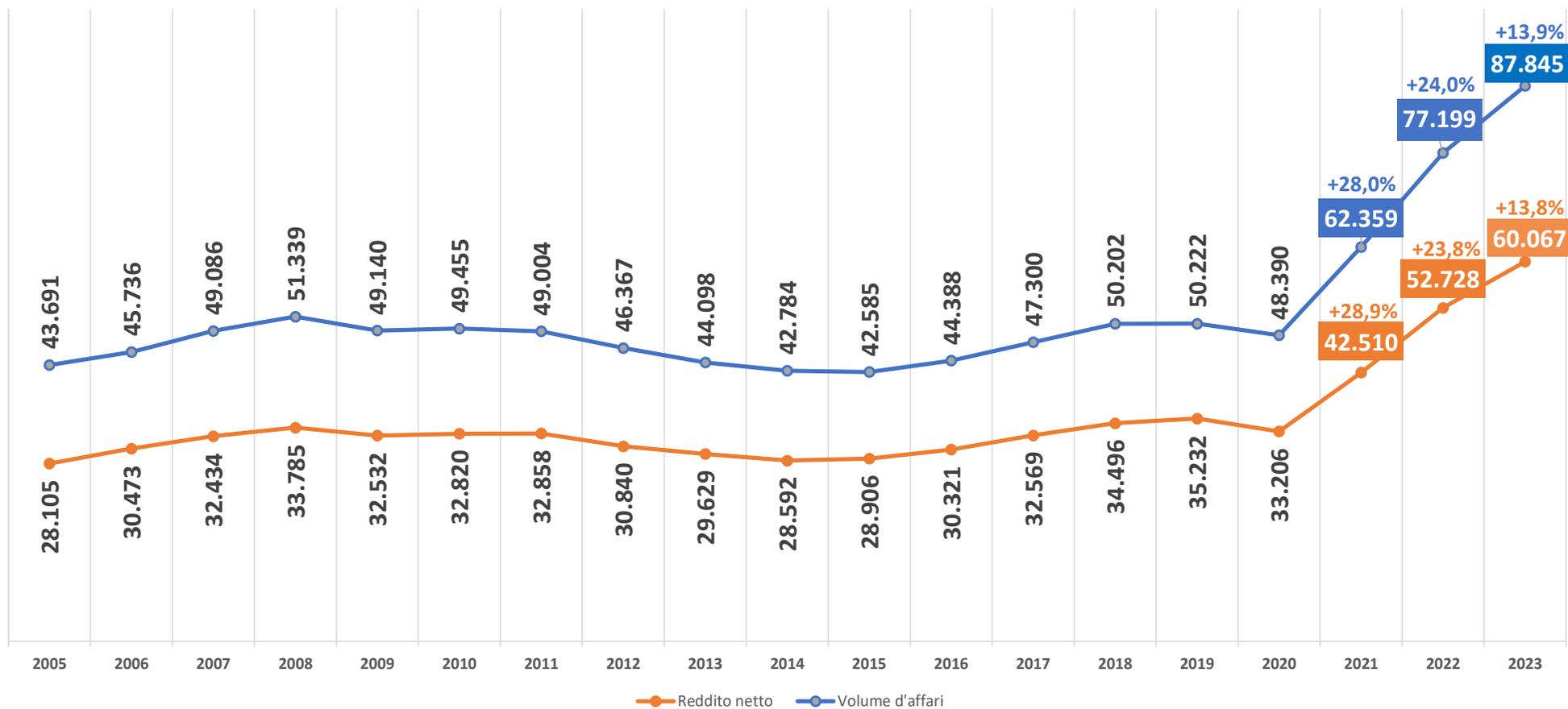
PENSIONI (DATI AL 30.06.2024)

IMPORTO MEDIO PENSIONE ANNUA 2024 PER ANNI DI CONTRIBUZIONE



REDDITI NETTI E VOLUME D'AFFARI ISCRITTI (DATI SUL 91,6% DEGLI OBBLIGATI)

STORICO VALUME D'AFFARI E REDDITO NETTO



REDDITI NETTI E VOLUME D'AFFARI ISCRITTI (DATI SUL 91,6% DEGLI OBBLIGATI)

SESSO	DICHIARANTI				REDDITO NETTO MEDIO							VOLUME D'AFFARI MEDIO						
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	VAR% (2023vs2020)	VAR% (2023vs2021)	VAR% (2023vs2022)	2020	2021	2022	2023	VAR% (2023vs2020)	VAR% (2023vs2021)	VAR% (2023vs2022)
Donne	303	305	305	293	23.389	28.579	37.272	38.473	64,5%	34,6%	3,2%	32.530	40.368	52.070	54.713	68,2%	35,5%	5,1%
Uomini	12.658	12.519	12.487	11.747	33.441	42.849	53.105	60.606	81,2%	41,4%	14,1%	48.770	62.894	77.813	88.672	81,8%	41,0%	14,0%
TOTALE	12.961	12.824	12.792	12.040	33.206	42.510	52.728	60.067	80,9%	41,3%	13,9%	48.390	62.359	77.199	87.845	81,5%	40,9%	13,8%

FASCIA DI ETA'	DICHIARANTI				REDDITO NETTO MEDIO							VOLUME D'AFFARI MEDIO						
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	VAR% (2023vs2020)	VAR% (2023vs2021)	VAR% (2023vs2022)	2020	2021	2022	2023	VAR% (2023vs2020)	VAR% (2023vs2021)	VAR% (2023vs2022)
Under 35	1.416	1.368	1.339	1.229	21.856	28.775	36.894	38.181	74,7%	32,7%	3,5%	28.823	41.135	53.154	53.386	85,2%	29,8%	0,4%
35-65	9.490	9.305	9.216	8.603	36.352	46.857	58.735	67.313	85,2%	43,7%	14,6%	53.691	69.315	86.429	99.428	85,2%	43,4%	15,0%
Over 65	2.055	2.151	2.237	2.208	26.498	32.439	37.454	44.019	66,1%	35,7%	17,5%	37.393	45.765	53.566	61.896	65,5%	35,2%	15,6%
TOTALE	12.961	12.824	12.792	12.040	33.206	42.510	52.728	60.067	80,9%	41,3%	13,9%	48.390	62.359	77.199	87.845	81,5%	40,9%	13,8%

SPECIALIZZAZIONE	DICHIARANTI				REDDITO NETTO MEDIO							VOLUME D'AFFARI MEDIO						
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	VAR% (2023vs2020)	VAR% (2023vs2021)	VAR% (2023vs2022)	2020	2021	2022	2023	VAR% (2023vs2020)	VAR% (2023vs2021)	VAR% (2023vs2022)
ELETTROTECNICA ED AUTOMAZIONE	4.737	4.681	4.641	4.409	34.130	41.360	51.412	61.638	80,6%	49,0%	19,9%	51.089	62.328	78.081	92.313	80,7%	48,1%	18,2%
MECCANICA	2.265	2.234	2.206	2.055	36.509	45.944	56.147	61.621	68,8%	34,1%	9,7%	52.423	66.948	80.676	89.267	70,3%	33,3%	10,6%
EDILIZIA	2.236	2.225	2.213	2.045	23.171	32.810	38.644	41.227	77,9%	25,7%	6,7%	32.608	45.408	53.706	57.291	75,7%	26,2%	6,7%
TERMOTECNICA	1.195	1.205	1.252	1.233	41.612	63.587	91.801	98.777	137,4%	55,3%	7,6%	64.689	97.858	138.452	152.752	136,1%	56,1%	10,3%
ELETRONICA E TELECOMUNICAZIONI	1.270	1.240	1.265	1.177	30.919	37.659	43.442	51.393	66,2%	36,5%	18,3%	43.400	55.398	63.192	71.858	65,6%	29,7%	13,7%
CHIMICO	490	481	463	429	40.019	46.121	50.193	56.482	41,1%	22,5%	12,5%	55.321	62.957	66.930	75.995	37,4%	20,7%	13,5%
ELETRONICA E PROGRAMMAZIONE	214	209	199	187	39.220	44.944	50.023	56.725	44,6%	26,2%	13,4%	52.543	60.950	67.287	70.520	34,2%	15,7%	4,8%
<i>Altre specializzazioni</i>	554	549	553	505	32.259	38.256	42.362	46.316	43,6%	21,1%	9,3%	43.029	50.457	55.467	62.053	44,2%	23,0%	11,9%
TOTALE	12.961	12.824	12.792	12.040	33.206	42.510	52.728	60.067	80,9%	41,3%	13,9%	48.390	62.359	77.199	87.845	81,5%	40,9%	13,8%



REDDITI NETTI E VOLUME D'AFFARI COMO

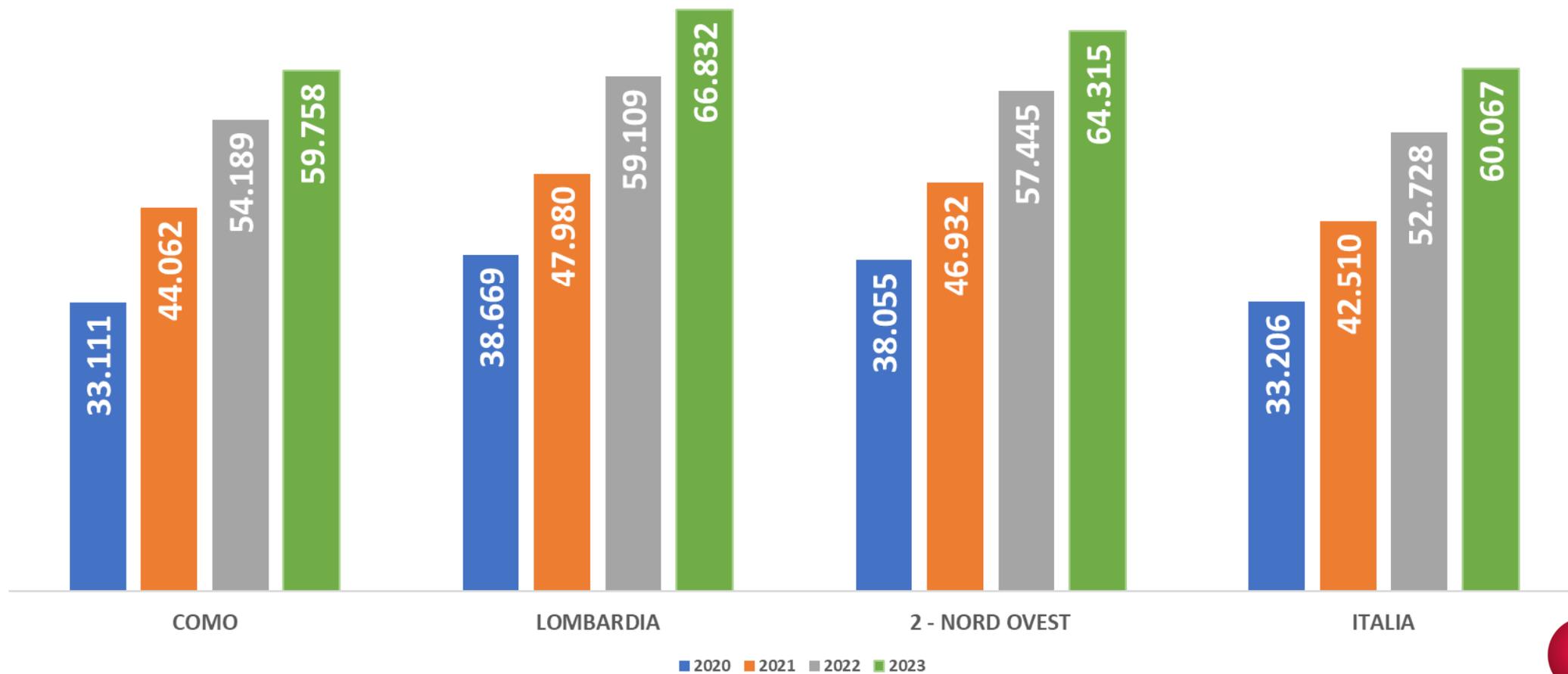
SESSO	DICHIARANTI				REDDITO NETTO MEDIO							VOLUME D'AFFARI MEDIO						
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	VAR% (2023vs2020)	VAR% (2023vs2021)	VAR% (2023vs2022)	2020	2021	2022	2023	VAR% (2023vs2020)	VAR% (2023vs2021)	VAR% (2023vs2022)
Donne	17	17	19	21	22.874	27.678	33.172	32.566	42,4%	17,7%	-1,8%	29.847	36.896	42.650	41.287	38,3%	11,9%	-3,2%
Uomini	387	383	385	357	33.560	44.789	55.226	61.357	82,8%	37,0%	11,1%	51.543	68.004	81.746	89.530	73,7%	31,7%	9,5%
TOTALE	404	400	404	378	33.111	44.062	54.189	59.758	80,5%	35,6%	10,3%	50.630	66.682	79.908	86.850	71,5%	30,2%	8,7%

FASCIA DI ETA'	DICHIARANTI				REDDITO NETTO MEDIO							VOLUME D'AFFARI MEDIO						
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	VAR% (2023vs2020)	VAR% (2023vs2021)	VAR% (2023vs2022)	2020	2021	2022	2023	VAR% (2023vs2020)	VAR% (2023vs2021)	VAR% (2023vs2022)
Under 35	44	47	53	54	22.964	25.476	41.176	42.260	84,0%	65,9%	2,6%	27.929	33.149	51.361	42.367	51,7%	27,8%	-17,5%
35-65	306	295	290	268	36.639	49.613	61.733	68.616	87,3%	38,3%	11,1%	57.846	77.146	93.882	104.844	81,2%	35,9%	11,7%
Over 65	54	58	61	56	21.383	30.889	29.632	34.237	60,1%	10,8%	15,5%	28.233	40.635	38.275	43.627	54,5%	7,4%	14,0%
TOTALE	404	400	404	378	33.111	44.062	54.189	59.758	80,5%	35,6%	10,3%	50.630	66.682	79.908	86.850	71,5%	30,2%	8,7%

SPECIALIZZAZIONE	DICHIARANTI				REDDITO NETTO MEDIO							VOLUME D'AFFARI MEDIO						
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	VAR% (2023vs2020)	VAR% (2023vs2021)	VAR% (2023vs2022)	2020	2021	2022	2023	VAR% (2023vs2020)	VAR% (2023vs2021)	VAR% (2023vs2022)
EDILIZIA	260	254	252	236	26.473	36.497	48.725	51.414	94,2%	40,9%	5,5%	38.567	53.764	69.575	69.172	79,4%	28,7%	-0,6%
ELETTROTECNICA ED AUTOMAZIONE	85	83	86	82	40.318	48.922	50.578	63.909	58,5%	30,6%	26,4%	62.939	74.317	78.813	100.026	58,9%	34,6%	26,9%
MECCANICA	25	26	25	24	58.178	85.201	103.786	113.110	94,4%	32,8%	9,0%	95.626	131.937	158.213	177.203	85,3%	34,3%	12,0%
TERMOTECNICA	24	24	28	25	44.493	57.186	69.077	77.224	73,6%	35,0%	11,8%	87.468	110.159	118.886	138.376	58,2%	25,6%	16,4%
ALTRE SPECIALIZZAZIONI	10	13	13	11	54.452	54.318	56.549	51.718	-5,0%	-4,8%	-8,5%	58.733	59.569	52.894	53.663	-8,6%	-9,9%	1,5%
TOTALE	404	400	404	378	33.111	44.062	54.189	59.758	80,5%	35,6%	10,3%	50.630	66.682	79.908	86.850	71,5%	30,2%	8,7%



REDDITO NETTO MEDIO COMO





APPUNTAMENTO SUL WELFARE

Ordine Periti Industriali e Periti Laureati COMO

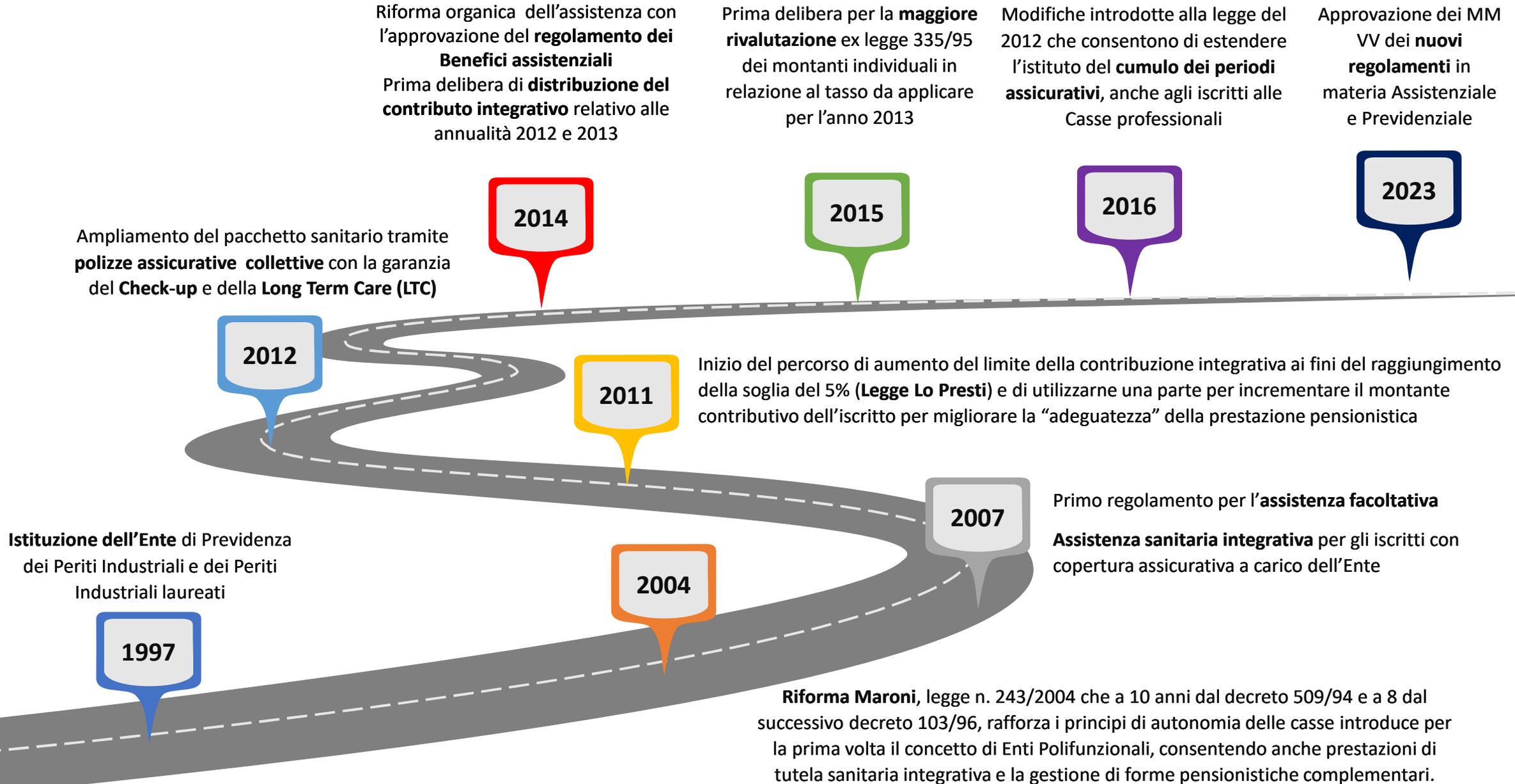
“L’assistenza in Eppi - opportunità e coperture assicurative collettive”

Venerdì 29 Novembre - Ore 15.30 ÷ 18.00

Driver Como, Via Pasquale Paoli 114 - 22100 Como

Per.Ind. Roberto De Girardi I.Eng. Consigliere CIg

Le principali tappe della previdenza e dell'assistenza dell'EPPI



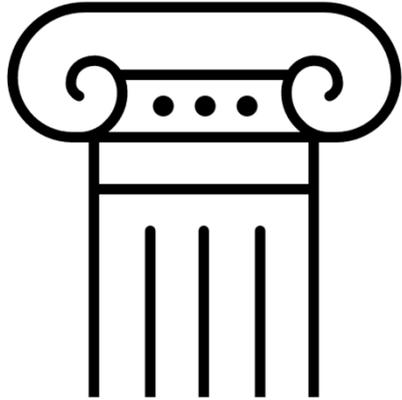
La previdenza a favore dei liberi professionisti non si limita a garantire pensioni: **intende usare tutte le ulteriori risorse disponibili per organizzare un sistema di garanzie che protegga e migliori la qualità di vita dei propri iscritti.**

Un sistema di tutele «integrato»,

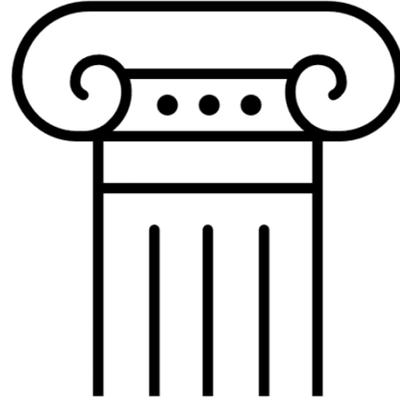
ricco di opportunità diverse fra loro, che si completano le une con le altre.



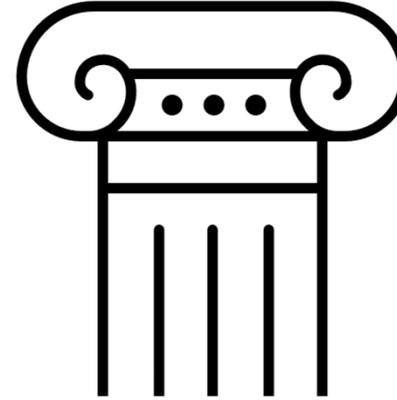
I QUATTRO PILASTRI DEL WELFARE DELL'EPPI



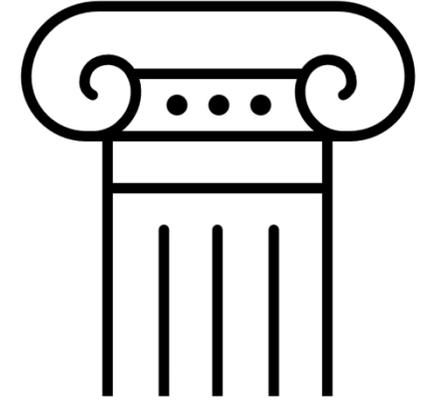
I
**PILASTRO
PENSIONI**



II
**PILASTRO
SUSSIDI
ECONOMICI**



III
**PILASTRO
ASSISTENZA
SANITARIA**



IV
**PILASTRO
IL RAPPORTO
CON GLI
ISCRITTI**

ADEGUATEZZA

**SOSTEGNO
ECONOMICO
IN CASO DI
BISOGNO**

**PROTEZIONE
SANITARIA**

**QUALITÀ
RAPPORTO
ENTE-ISCRITTI**

OBIETTIVI



COME INTERPRETIAMO IL WELFARE



La previdenza

Servizio obbligatorio ad utilità differita al momento del pensionamento



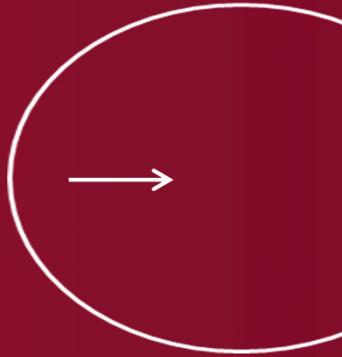
L'assistenza

Servizio facoltativo ad utilità immediata al momento del bisogno quotidiano



Una gestione del rapporto Ente-Isritto, puntuale aperta al confronto

IL NUOVO REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DI ASSISTENZA



DOVE TROVARE IL REGOLAMENTO ASSISTENZIALE SITO WWW.EPPI.IT

The screenshot shows the EPPI website home page. The navigation menu at the top includes: CHI SIAMO, PREVIDENZA, ASSISTENZA, POLIZZA SANITARIA, CONVENZIONI, CENTRO STUDI EPPI. The 'ASSISTENZA' menu is expanded, showing options: COS'E' L'EPPI, AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE, I LAVORI DEGLI ORGANI, BILANCI E RESPONSABILITÀ, RENDIMENTO DEI FONDI, LAVORA CON NOI. The 'ASSISTENZA e altri Regolamenti' option is highlighted. Below the menu, there are buttons for 'Accedi con Matricola' and 'Accedi con SPID'. A blue arrow points from the text box on the right to the 'ASSISTENZA e altri Regolamenti' menu item.

Nel menù, cliccare su **CHI SIAMO / COS'E' L'EPPI / Assistenza e altri Regolamenti**

Pagina di sintesi dedicata al Regolamento Assistenziale

PRESTAZIONI DI ASSISTENZA

Il Regolamento delle Prestazioni di Assistenza è operativo dal 2023. Le principali caratteristiche:

- l'accesso alle prestazioni è destinato a tutti gli iscritti, compresi i pensionati, e per alcune tipologie di sostegno riguarda anche il nucleo familiare;
- la procedura di accesso utilizza lo strumento dei bandi annuali, che favorisce la conoscibilità degli interventi assistenziali tempo per tempo;
- permette all'Ente di modulare anno per anno i contributi relativi ai diversi interventi, per massimizzare l'efficacia delle risorse rispetto ai fabbisogni degli iscritti.

Le prestazioni erogate sotto forma di sussidi economici agli iscritti che si trovino in particolari circostanze e stati di necessità, si articolano nelle seguenti categorie di intervento:

- SOSTEGNO ALLA SALUTE
- SOSTEGNO AI BISOGNI DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE
- SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA
- CALAMITA'

Lo stanziamento economico a fondo perduto è stabilito e ripartito annualmente tra le quattro categorie di cui sopra dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente, così come la procedura di assegnazione dei trattamenti, che viene disciplinata attraverso progetti di Bando, nonché i termini iniziali e finali per la presentazione delle domande.

L'accesso a tutti i trattamenti - siano essi contributi, sussidi o indennità - ha carattere annuale. La concessione e la misura delle prestazioni è deliberata dal Consiglio di Amministrazione sulla base dei criteri riportati negli specifici Bandi e previo accertamento dei requisiti previsti (art. 3 del Regolamento).

All'interno di ciascuno dei quattro Bandi, progressivamente deliberati ed emanati nel corso dell'anno, sono riportati nel dettaglio:

- i destinatari del sussidio e i requisiti di ammissibilità;
- gli eventi tutelati e le misure dei trattamenti;
- i criteri di formazione della graduatoria;
- le modalità e termini di presentazione della domanda di sussidio, che dovrà in ogni caso avvenire esclusivamente on-line attraverso la procedura attivata nell'area riservata EppiLife, alla voce "Prestazioni assistenziali" del menù di sinistra.

REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DI ASSISTENZA

+ PRECEDENTE REGOLAMENTO BENEFICI ASSISTENZIALI (in vigore fino al 31/12/2022)

+ NORME REGOLAMENTARI

NOTA BENE: DOVE REPERIRE I BANDI ASSISTENZA APERTI E CHIUSI? CLICCANDO SULLA NUOVA VOCE DI MENU' «ASSISTENZA»

This screenshot shows the 'ASSISTENZA' menu on the EPPI website. The menu items are: BANDI APERTI and BANDI CHIUSI. Below the menu, there are input fields for 'Matricola' and 'Password'. A blue arrow points from the text box on the right to the 'ASSISTENZA' menu item.

NUOVO REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DI ASSISTENZA

*I Ministeri Vigilanti hanno approvato il nuovo
Regolamento delle Prestazioni di Assistenza*

OPERATIVO DAL 1.01.2024
per gli eventi occorsi nel 2023

APPROVATO DAL C.I.G.
DELIBERA N. 5 DEL 23.06.2022

APPROVATO DAI MM.VV.
CON NOTA N. 0000195.10-01-2023
DEL 10.01.2023



COME TUTELA L'EPPI : IL NUOVO REGOLAMENTO

AREA DI INTERVENTO	DESCRIZIONE INTERVENTO
<p>I</p> <p>SOSTEGNO ALLA SALUTE</p> 	<p><i>Indennità Malattia e Infortunio</i></p> <p><i>Assistenza medica e/o infermieristica domiciliare e degenza in casa di cura RSA</i></p> <p><i>Interventi chirurgici o ambulatoriali in strutture private</i></p> <p><i>Indennità di ricovero</i></p> <p>Contributo per concorso al pagamento del premio assicurativo (EMAPI)</p>
<p>II</p> <p>SOSTEGNO ALLA PROFESSIONE</p> 	<p><i>Contributo per acquisto/ristrutturazione immobile</i></p> <p><i>Contributo per acquisto attrezzature o beni strumentali ammortizzabili</i></p> <p><i>Contributo per avvio della libera professione</i></p> <p><i>Contributo per la formazione professionale</i></p>
<p>III</p> <p>SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA</p> 	<p><i>Bonus nascita</i></p> <p><i>Tutela figli minori</i></p> <p><i>Spese funerarie</i></p> <p><i>Isritto o familiari inabili/invalidi a carico</i></p> <p>Spese di studio (asilo nido e scuola materna)</p> <p><i>Dispositivi medici – Abbattimento barriere architettoniche</i></p> <p><i>Acquisto o interventi su veicoli per trasporto soggetti disabili</i></p>
<p>IV</p> <p>CALAMITA' NATURALI</p> 	<p>Contributo per calamità naturali</p>



GLI INTERVENTI A TUTELA DELLA SALUTE

PRESTAZIONI

ASSISTENZA MEDICA E/O INFERMIERISTICA DOMICILIARE

Contributo economico per assistenza domiciliare o infermieristica, anche per il coniuge o i figli a carico, per trattamenti medici, infermieristici e riabilitativi

DEGENZA IN CASA DI CURA RSA

Contributo per la degenza in casa di cura RSA anche per il coniuge o i figli a carico

CONDIZIONI DI ACCESSO

I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, agli iscritti da almeno 3 anni nel triennio precedente la data della domanda **ed ai pensionati di vecchiaia, inabilità ed invalidità che abbiano cessato la libera professione.**

La misura dei contributi e le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando

INDENNITA' DI MALATTIA

Contributo per l'iscritto che, a causa di malattia o infortunio, sia impossibilitato ad esercitare la libera professione per più di 45 giorni

NO BANDO

- **Iscritto in attività da almeno cinque anni**
- **Inabilità temporanea assoluta per più di 45 giorni**
- **Esercizio della libera professione in via esclusiva**
- **Nessun rimborso per l'evento che ha dato luogo alla inabilità temporanea**



GLI INTERVENTI A TUTELA DELLA SALUTE

PRESTAZIONI	CONDIZIONI DI ACCESSO
<p>INTERVENTI CHIRURGICI IN STRUTTURE PRIVATE</p> <p>Rimborso delle spese sostenute per interventi chirurgici o ambulatoriali in strutture private</p>	<p><i>I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, agli iscritti da almeno 3 anni nel triennio precedente la data della domanda ed ai pensionati di vecchiaia, inabilità ed invalidità che abbiano cessato la libera professione.</i></p> <p>La misura dei contributi e le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando</p>
<p>CONCORSO AL PREMIO ASSICURATIVO</p> <p>Rimborso delle spese sostenute per sottoscrizione delle polizze assicurative supplementari che integrino la polizza comune stipulata da Eppi in misura collettiva, fino ad un massimo del 70% del premio assicurativo</p>	



GLI INTERVENTI A TUTELA DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE

PRESTAZIONI	CONDIZIONI DI ACCESSO
<p>CONTRIBUTO PER ACQUISTO O COSTRUZIONE IMMOBILE <i>Contributo del 50% degli interessi del mutuo</i> o prestito pagati dall'iscritto nell'anno precedente la presentazione della domanda</p>	<p>I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, per gli iscritti da almeno 3 anni nel triennio precedente la data della domanda ed a condizione che non percepisca contributi pubblici per lo stesso intervento. Le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando</p>
<p>CONTRIBUTO PER ATTREZZATURE, VEICOLO AD USO PROFESSIONALE E LAVORI DI MANUTENZIONE ORDINARIA DELLO STUDIO <i>Contributo del 50% degli interessi del prestito</i> pagati dall'iscritto nell'anno precedente la presentazione della domanda.</p>	<p>I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, per gli iscritti da almeno 3 anni nel triennio precedente la data della domanda ed a condizione che non percepisca contributi pubblici per lo stesso intervento. Il prestito dovrà essere finalizzato esclusivamente all'acquisto di macchinari, arredi, attrezzature ed altri beni strumentali per lo svolgimento della professione, compreso un veicolo ad uso professionale. <i>Le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando, che potrà essere anche articolato per fasce d'età</i></p>



GLI INTERVENTI A TUTELA DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE

PRESTAZIONI

CONTRIBUTO PER AVVIO LIBERA PROFESSIONE

Contributo del 50% degli interessi del prestito pagati dall'iscritto nell'anno precedente la presentazione della domanda

CONTRIBUTI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Contributo per:

- **Formazione professionale per iscritti con età inferiore a 35 anni;**
- **Crescita professionale;**
- **Certificazione delle competenze professionali;**
- **Presenza di praticanti negli studi professionali e/o nelle società**

Per la formazione degli iscritti under 65 sono riconosciuti solo i corsi attestati dal Consiglio Nazionale dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati (CNPI) o dagli Ordini provinciali che riconoscano crediti formativi e prevedano una verifica finale.

Per la formazione dedicata alla crescita professionale saranno riconosciuti i soli corsi abilitanti e quelli per aggiornamento e mantenimento dell'abilitazione

Il contributo sarà del 50% delle spese sostenute dall'iscritto nell'anno precedente la presentazione della domanda.

CONDIZIONI DI ACCESSO

I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, per gli iscritti da almeno 3 anni nel triennio precedente la data della domanda ed a condizione che non percepisca contributi pubblici per lo stesso intervento.

Il prestito dovrà essere finalizzato esclusivamente all'acquisto di macchinari, arredi, attrezzature ed altri beni strumentali per lo svolgimento della professione, compreso un veicolo ad uso professionale.

Le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando, che potrà essere anche articolato per fasce d'età

I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, ai soli iscritti Eppi contribuenti (iscritti attivi)

Le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando



GLI INTERVENTI A SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA

PRESTAZIONI	CONDIZIONI DI ACCESSO
<p>BONUS NASCITA Contributo per ogni figlio nato o adottato</p>	<p>I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, agli iscritti da almeno 3 anni nel triennio precedente la data della domanda ed ai pensionati di vecchiaia, inabilità ed invalidità che abbiano cessato la libera professione.</p> <p>La misura dei contributi e le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando</p>
<p>SPESE DI STUDIO <i>Contributo per iscrizione al nido o alla scuola d'infanzia</i></p>	
<p>TUTELA FIGLI MINORI Contributo sino alla maggiore età per ciascun figlio minorenni, in caso di decesso dell'iscritto o dell'altro genitore se coniuge o convivente, con titolarità alla pensione ai superstiti</p>	
<p>SPESE FUNERARIE Concorso alle spese funerarie in caso di decesso dell'iscritto, del coniuge o figli a carico</p>	



GLI INTERVENTI A SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA

PRESTAZIONI	CONDIZIONI DI ACCESSO
<p>ISCRITTI E FAMILIARI INVALIDI/INABILI Contributo per iscritto o per familiari a carico invalidi o inabili con grado non inferiore a 2/3</p>	<p>I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, agli iscritti da almeno 3 anni nel triennio precedente la data della domanda ed ai pensionati di vecchiaia, inabilità ed invalidità che abbiano cessato la libera professione.</p> <p>La misura dei contributi e le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando</p>
<p>RISTRUTTURAZIONE PER ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE Contributo per interventi sostenuti per l'abbattimento di barriere architettoniche.</p>	
<p>VEICOLI PER TRASPORTO DI SOGGETTI CON DISABILITA' Contributo per acquisto o interventi su veicoli da adibire al trasporto di soggetti con disabilità</p>	



GLI INTERVENTI A SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA

PRESTAZIONI	CONDIZIONI DI ACCESSO
<p>ISCRITTI E FAMILIARI INVALIDI/INABILI Contributo per iscritto o per familiari a carico invalidi o inabili con grado non inferiore a 2/3</p>	<p>I sussidi saranno concessi sulla base di un Bando, agli iscritti da almeno 3 anni nel triennio precedente la data della domanda ed ai pensionati di vecchiaia, inabilità ed invalidità che abbiano cessato la libera professione.</p> <p>La misura dei contributi e le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando</p>
<p>RISTRUTTURAZIONE PER ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE Contributo per interventi sostenuti per l'abbattimento di barriere architettoniche.</p>	
<p>VEICOLI PER TRASPORTO DI SOGGETTI CON DISABILITA' Contributo per acquisto o interventi su veicoli da adibire al trasporto di soggetti con disabilità</p>	
<p>MUTUI o PRESTITI PER ACQUISTO O COSTRUZIONE PRIMA CASA Contributo del 50% degli interessi pagati dall'iscritto nell'anno precedente la presentazione della domanda con limite bando</p>	



GLI INTERVENTI A SOSTEGNO PER CALAMITÀ NATURALI

PRESTAZIONI	CONDIZIONI DI ACCESSO
<p>SUSSIDIO PER PRIMO INTERVENTO Contributo una tantum per assistenza ai primi bisogni:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ 5.000 euro per inagibilità totale prima casa o studio;➤ 3.000 euro per inagibilità parziale prima casa o studio;➤ 1.500 per inagibilità temporanea prima casa o studio;➤ 500 euro per inutilizzi del veicolo dell'iscritto.	<p>NO BANDO</p> <ul style="list-style-type: none">- Iscritti in data anteriore al verificarsi degli eventi ed in attività- Residenza nei comuni in cui è stato dichiarato lo stato di emergenza
<p>SUSSIDIO PER DANNI ALL'IMMOBILE O AL VEICOLO <i>Contributo per danni attestati fino alla concorrenza del 50%</i></p>	<p>CON BANDO</p> <ul style="list-style-type: none">- Iscritti in data anteriore al verificarsi degli eventi ed in attività- Residenza nei comuni in cui è stato dichiarato lo stato di emergenza
<p>INDENNITA' SOSTITUTIVA DEL REDDITO Contributo a ristoro della mancata produzione di reddito per periodi superiore a 2 mesi</p>	<p>Le ulteriori condizioni d'accesso saranno contenute nel Bando</p>



CONTRIBUTO SPETTANTE

Il contributo spetta in misura piena fino ad un reddito ISEE di 15.000 euro

Oltre questa soglia il contributo riconosciuto è:

- Del 95% a fronte di reddito ISEE fino a 17.500 euro;
- Del 90% a fronte di reddito ISEE da 17.501 a 20.000 euro;
- Del 85% a fronte di reddito ISEE da 20.001 a 22.500 euro;
- Dell'80% a fronte di reddito ISEE da 22.501 a 25.000 euro;
- Del 75% a fronte di reddito ISEE da 25.001 a 27.500 euro;
- Del 70% a fronte di reddito ISEE da 27.501 a 30.000 euro;
- Del 65% a fronte di reddito ISEE da 30.001 a 32.500 euro;
- Del 60% a fronte di reddito ISEE da 32.501 a 35.000 euro.

Superato l'ISEE di 35.000 euro

non sarà possibile richiedere alcuna prestazione assistenziale



LE CONDIZIONI REDDITUALI

- ISEE di 40.000 € corrisponde ad una forchetta di 30-35.000 € annui netti ovvero circa 2.500 € netti al mese (per nucleo familiare)

SIMULAZIONE CALCOLO ISEE per 2022:

Componenti nucleo familiare = 3

Figli = 1

Casa di proprietà / Valore = 200.000 €

Altro immobile / Valore = 50.000 €

Patrimonio bancario = 30.000 €

Altro patrimonio = 30.000 €

Reddito medio annuo = 43.000 € (Reddito medio iscritti EPPI)

Indicatore della situazione reddituale simulata (ISRs)	€	43.160,00
Indicatore della situazione patrimoniale simulata (ISPs)	€	188.333,33
Indicatore della Situazione Economica simulata (ISEs)	€	80.826,67
Valore della scala di equivalenza simulata		2,24
ISEE ORDINARIO SIMULATO	€	36.083,33



TIPOLOGIA DI BENEFICIO	BANDO
Sostegno alla salute	<p>NO (<i>indennità di malattia</i>)</p> <p>SI (per tutte le altre tipologie di prestazione)</p>
Mutui ipotecari	SI
Prestiti iscritti	SI
Sostegno alla famiglia	SI
Contributi per la formazione	SI
Calamità naturali	NO



SCOPI DELL'ENTE DI PREVIDENZA

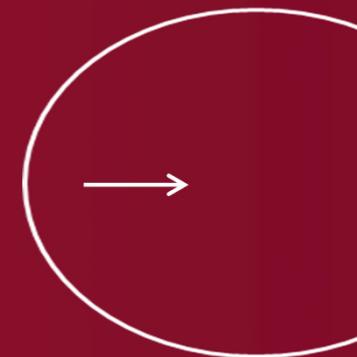
- La **MISSIONE** dell'EPPI è prendersi cura della previdenza obbligatoria dei periti industriali, accompagnando l'iscritto e la sua famiglia durante l'intero percorso esistenziale anche con un supporto assistenziale.
- I **VALORI** dell'EPPI sono ***Trasparenza – Obiettività – Sostenibilità – Sussidiarietà – Tutela – Affidabilità – Vicinanza – Semplicità – Coerenza – Partecipazione – Dialogo.***
Ciascuno viene rappresentato nella sua declinazione e nelle relative azioni dell'Ente che assicurano tali valori.

SCOPI DELL'ENTE DI PREVIDENZA

La **VISIONE** dell'EPPI è:

- **Assicurare la crescita dimensionale dell'Ente**, in termini finanziari, di prodotti e servizi (“Welfare integrato”) per costruire una rete di sicurezza per i propri iscritti e le loro famiglie, in azioni concrete ed efficaci rivolte a sostenere il lavoro
- **Ampliare il numero degli iscritti per migliorare la sostenibilità di lungo periodo dell'Ente**
- Costruire un **nuovo modello di interazione con l'iscritto** quale centro della sua azione, personalizzando la relazione e il dialogo
- **Promuovere la conoscenza e consapevolezza della materia previdenziale**, sottolineandone l'utilità pratica per il futuro benessere comune della collettività e di tutto il sistema sociale ed economico

La tutela sanitaria



EMAPI – Ente di Mutua Assistenza per i Professionisti Italiani è un'associazione senza finalità di lucro e Fondo sanitario riconosciuto dal Ministero della Salute, costituito da **15** **Enti di previdenza privati**: *Cassa Forense, Cassa Geometri, Cassa Dottori Commercialisti, Cassa Notariato, Cassa Ragionieri, ENASARCO, ENPAB, ENPACL, ENPAF, ENPAM, ENPAP, ENPAPI, ENPAV, EPAP ed **EPPI**.*

Attivo dal 2007, con l'obiettivo di garantire prestazioni sanitarie integrative e trattamenti assistenziali, è diventato negli anni una realtà che offre una concreta opportunità di assistenza ai liberi professionisti. Si rivolge ad una platea di 1.300.000 professionisti ai quali eroga prestazioni di *Assistenza Sanitaria Integrativa (ASI), Long Term Care (LTC), Temporanea Caso Morte (TCM)* e copertura contro gli Infortuni professionali ed extraprofessionali.



EMAPI OFFRE TRE TIPOLOGIE DI COPERTURE:

- **Assistenza Sanitaria Integrativa** che consta di due forme di garanzia:
 - **A (Grandi Interventi Chirurgici e Gravi eventi morbosi; invalidità permanente da infortunio) = A CARICO DELL'ENTE**
 - **B (Interventi chirurgici e ricoveri non compresi nella Garanzia A, visite specialistiche e accertamenti diagnostici, check up sanitario e dentistico)**
- **LTC - Long Term Care** che in caso di non autosufficienza permanente eroga una **rendita mensile di 1.200 euro vita natural durante**. Il singolo iscritto può volontariamente aumentare l'entità della rendita, versando dei contributi ulteriori rispetto a quello pagato direttamente dal proprio Ente di previdenza 
A CARICO DELL'ENTE
- **Copertura Infortuni professionali ed extraprofessionali** che copre il professionista ed eventualmente il suo nucleo familiare dagli infortuni che possono sopraggiungere durante l'attività lavorativa e non.



- **L'EPPI eroga ai suoi iscritti (professionisti e pensionati in attività) la copertura con onere a carico del proprio bilancio.**
- **Gli iscritti hanno automaticamente e gratuitamente accesso alle Garanzie "A"** (*Grandi interventi chirurgici e Gravi eventi morbosi; invalidità permanente da infortunio*) e la **possibilità di aggiungere volontariamente ed a proprie spese un programma assicurativo integrativo e di completamento, le cosiddette Garanzie "B".**
- **Entrambe le prestazioni possono essere estese (a pagamento) anche al proprio nucleo familiare.**
- **Coloro che cesseranno l'attività potranno continuare con adesione volontaria ed individuale** ad usufruire delle prestazioni offerte dalla Convenzione (in questo caso il contributo di base sarà a carico dell'iscritto): questa opzione deve essere esercitata esclusivamente al momento del rinnovo.



- **L'EPPI ha ampliato i servizi erogati gratuitamente** ai suoi iscritti tramite EMAPI, offrendo a chi è già beneficiario dell'Assicurazione Sanitaria Integrativa la possibilità di effettuare un **check-up annuale gratuito.**
- Nel **pacchetto check-up, che è garantito al capo famiglia,** sono assicurati oltre ai normali prelievi venosi, una visita specialistica cardiologica per uomini e donne, un elettrocardiogramma per gli uomini, un *ecodoppler arti inferiori e PAP test per le donne.*
- Inoltre per **uomini e donne over 40** sono previsti, rispettivamente, il PSA (antigene prostatico, una volta l'anno) e la mammografia ed ecografia mammaria (una volta ogni due anni).
- **Se le prestazioni rientranti nel check-up non sono effettuate presso strutture convenzionate, è comunque garantito un rimborso sino ad un massimo di 250 euro per anno assicurativo.**



L'Ente ha rinnovato le coperture sanitarie gestite per il tramite di Emapi

COSA COMPRENDONO LE COPERTURE ??

I liberi professionisti e i pensionati in attività iscritti possono fruire di:

- *Check-up di prevenzione annuale gratuito*
- *Copertura per interventi chirurgici e gravi eventi morbosi*
- *Indennizzo in caso di grave invalidità permanente da infortunio*
- *Prestazioni di alta specializzazione in rete*
- *Indennità da non autosufficienza (cd. LTC)*

Dal 1° maggio 2023, l'EPPI ha esteso la copertura per i casi di non autosufficienza (cd. Long Term Care – LTC) anche ai pensionati non attivi.



**GARANZIA
B SMART**
(volontaria)

ricoveri ed interventi non compresi in
garanzia A, prevenzione dentaria e **check-up**

**Check-up aggiuntivo rispetto
a quello già pagato dall'Ente**

**GARANZIA
B PLUS**
(volontaria)

ricoveri, extraospedaliere,
visite specialistiche, accertamenti diagnostici,
cure fisioterapiche e riabilitative, prevenzione
dentaria e **check-up**

**Check-up aggiuntivo rispetto
a quello già pagato dall'Ente**



Attualmente EPPI offre ai propri iscritti automaticamente e gratuitamente tre tipologie di coperture:

- **Assistenza Sanitaria Integrativa che consta di tre forme di garanzia:**
 - **A (Grandi Interventi Chirurgici e Gravi eventi morbosi)**
 - **A1 (Pacchetto I.P. - Invalidità Permanente):** La copertura consente agli iscritti a tali Enti di ottenere, in caso di infortunio che comporti all'assicurato un'invalidità permanente di grado superiore al 66%, un indennizzo pari al capitale assicurato di € 80.000
 - **A2 (Pacchetto Check-up):** garantito al capo famiglia, sono assicurati oltre ai normali prelievi venosi, una visita specialistica cardiologica per uomini e donne, un elettrocardiogramma per gli uomini, un ecodoppler arti inferiori e PAP test per le donne. Inoltre per uomini e donne over 40 sono previsti, rispettivamente, il PSA (antigene prostatico, una volta l'anno) e la mammografia ed ecografia mammaria (una volta ogni due anni). Se le prestazioni rientranti nel check-up non sono effettuate presso strutture convenzionate, è comunque garantito un rimborso sino ad un massimo di 250 euro per anno assicurativo.
- **Long Term Care** che in caso di **non autosufficienza permanente** eroga una rendita mensile di 1.200 euro vita natural durante. **Dal 2023 tale garanzia è estesa anche ai pensionati non in attività.** Il singolo assicurato può volontariamente aumentare l'entità della rendita, versando dei contributi ulteriori rispetto a quello pagato direttamente dal proprio Ente di previdenza



EMAPI ha avviato la procedura di gara europea riguardante la copertura di Assistenza sanitaria Integrativa. Ha comunicato che:

dal 16.10.2024 DECORRE NUOVA POLIZZA

con «Poste Assicura»

Aumento a € 87.000 per assicurazione infortunati

In merito alla copertura LTC, invece, si comunica che la stessa è stata rinnovata da EMAPI per una ulteriore annualità e, pertanto, dal 1° maggio 2024 al 30 aprile 2025 alle medesime condizioni economico normative attualmente in corso.



L'Ente ha attivato le coperture:

- ✓ **Garanzia A (copertura base)**
- ✓ **Garanzia A1 (pacchetto grave I.P. da infortunio)**
- ✓ **Garanzia A3 (pacchetto check-up)**

in favore dei propri Professionisti e Pensionati in attività in regola con gli adempimenti contributivi.



SPECIFICHE GARANZIA A CARICO ENTE A FAVORE DI ISCRITTO

- Massimale: € 500.000 anno/nucleo familiare
- Franchigia e scoperto:
 - Struttura sanitaria/personale medico ambedue convenzionati: franchigia € 1.000
 - Strutture sanitarie non convenzionate con la Compagnia assicurativa: franchigia di € 1.500 per sinistro e uno scoperto pari al 20% con un massimo di € 6.000 a carico dell'assicurato; le prestazioni pre e post ricovero effettuate presso strutture/personale medico non convenzionati sono rimborsate con applicazione del solo scoperto.
- Indennità sostitutiva: *nel caso in cui non sia stata presentata alcuna richiesta di rimborso per le spese inerenti al ricovero, verrà corrisposta un'indennità sostitutiva di € 120 per ogni giorno di ricovero.* È possibile altresì anettere alla richiesta di indennità sostitutiva anche le spese per accertamenti sostenute prima e dopo il ricovero.



SPECIFICHE GARANZIA A A CARICO ENTE A FAVORE DI ISCRITTO

- Ricoveri/Day Hospital/M.A.C. (terapie successive a ricoveri per GEM):
indennità di € 50 al giorno
- Accessi ambulatoriali per terapie oncologiche: indennità di € 50 al giorno
- Ricoveri per cure palliative: indennità di € 50 al giorno
- Prestazioni Extra Ospedaliere: è previsto un massimale di € 1.000 per anno assicurativo per prestazioni extraospedaliere (alta diagnostica radiologica e terapie, come da elenco)
- Interventi chirurgici odontoiatrici extraricovero: massimale di € 10.000 per nucleo familiare/anno assicurativo per le prestazioni odontoiatriche puntualmente elencate.
- Accesso a tariffario agevolato: è previsto un tariffario convenzionato per le prestazioni non rientranti in tale Garanzia “A” ed effettuate in strutture convenzionate. Si tratta di prestazioni dentarie, ospedaliere ed extraospedaliere, fisioterapiche e riabilitative.



ESTENSIONI COPERTURA

È possibile estendere la copertura di base "**Garanzia A**", già garantita dal proprio Ente previdenziale, anche al nucleo familiare.

Inoltre, per chi volesse aumentare la portata delle prestazioni, è previsto l'ampliamento del piano sanitario di base tramite l'attivazione di una delle due

Garanzie integrative volontarie: la Garanzia B Smart e la Garanzia B Plus.

Le estensioni sono effettuabili tramite la compilazione della modulistica e il versamento del relativo contributo, nel periodo che intercorre tra il 15 aprile e il 15 luglio di ogni anno.

Eccezionalmente, l'annualità assicurativa 2024/2025 avrà una durata di 6 mesi (dal 16/10/24 al 15/04/25) per consentire l'allineamento con le consuete scadenze.



UTILIZZO COPERTURA

MODALITA' DIRETTA: rivolgersi ad una struttura e a un medico convenzionati con Previmedical, in questo caso è prevista una franchigia fissa.

Per questa soluzione è necessario ottenere l'autorizzazione di presa in carico dalla Centrale Operativa Previmedical prima del ricovero. Occorre pertanto:

- scegliere una Struttura sanitaria convenzionata dall'elenco e prenotare la
- prestazione
- contattare la Centrale Operativa Previmedical al numero 0422.1744.319 raggiungibile dal lunedì al venerdì dalle ore 08.30 alle ore 19.30. Si raccomanda di aprire il sinistro con almeno 2 giorni lavorativi di preavviso rispetto alla data dell'appuntamento
- attendere la presa in carico della prestazione (la Compagnia deve valutare se la prestazione rientra nel piano sanitario e solo in quel caso ne prende in carico le spese).



UTILIZZO COPERTURA

MODALITA' A RIMBORSO:

rivolgersi a una struttura o un medico non convenzionati con la Compagnia.

In questo caso si effettua la prestazione e solo dopo si invia la richiesta di rimborso, al quale verranno applicati le franchigie/scoperti previsti.



UTILIZZO COPERTURA

PRESTAZIONI TRAMITE SSN:

rivolgersi ad una struttura pubblica

*In questo caso si effettua la prestazione tramite Servizio Sanitario Nazionale e a posteriori si invia la richiesta di indennità/rimborso. **In caso di ricovero rientrante in copertura, potrà essere corrisposta un'indennità giornaliera.***





ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA (ASI):

- **GARANZIA A** Per gli iscritti attivi ed i pensionati non in attività (**novità del 2024**)
- **GARANZIA A1 (PACCHETTO IP - grave Invalidità Permanente da infortunio)** Per gli iscritti attivi ed i pensionati non in attività (**novità del 2024**)
- **GARANZIA A3 (PACCHETTO CHECK-UP)** **PER GLI ISCRITTI ATTIVI**

LONG TERM CARE (LTC):

- **COPERTURA BASE** Per gli iscritti attivi ed i pensionati non in attività

**Avviso
Importante!**

Per le richieste di assistenza dal 16/10/24 al 31/10/24 gli assicurati potranno rivolgersi alle strutture individuate in autonomia e richiedere il rimborso tramite il portale di Emapi. Dal 1 novembre 2024 sarà attivo anche il canale del convenzionamento in forma diretta.



EMAPI – ESTENSIONI VOLONTARIE DI COPERTURA

Le coperture **B Smart e B Plus** sono due piani sanitari **facoltativi e integrativi** rispetto al piano base, che prevedono un pagamento a carico degli iscritti interessati ad aderirvi.

- ➔ L'obiettivo è quello di offrire delle coperture per completare la Garanzia A di base con una serie di prestazioni aggiuntive, diversificate in base al tipo di Garanzia B prescelta.
- ➔ Tutti gli iscritti che hanno in attivo la garanzia di base "A" possono attivare le opzioni B, inoltre, è possibile estendere queste coperture integrative **al proprio nucleo familiare**.

Ogni anno, nel periodo compreso **tra aprile e luglio**, è possibile aderire volontariamente alle coperture tramite la compilazione della modulistica on-line ed il versamento del relativo contributo.

Non è necessaria la compilazione di questionari anamnestici né l'invio di altra tipologia di documentazione.



Compilare la modulistica di adesione sul sito www.emapi.it



Effettuare il versamento del relativo contributo tramite bonifico o carta di credito



Attendere l'Attestazione di copertura che verrà inviata tramite e-mail



CONFRONTO OFFERTA SANITARIA CASSE 103/96, INARCASSA E CASSA GEOMETRI

ENTE PREVIDENZA	POLIZZA ASI	INVALIDITÀ PERMANENTE	CHECK UP	MATERNITÀ	POLIZZA LTC	POLIZZA INFORTUNI	POLIZZA CASO MORTE	TOTALE GARANZIE
EPPI								4
ENPAB								3
ENPAP								3
ENPAPI								1
EPAP								3
CASSA GEOMETRI								2
INARCASSA								1

L'assistenza sanitaria in sintesi

La Garanzia di base "A" collettiva

COPERTURA A – Grandi interventi chirurgicie Gravi eventi morbosi **massimale assicurato € 500.000 anno/nucleo familiare**

- ❖ Ricoveri SSN (Indennità sostitutiva)
- ❖ Ricoveri regime privato struttura convenzionata
- ❖ Ricoveri regime privato struttura non convenzionata
- ❖ Prestazioni extraospedaliere solo pre e post ricovero
- ❖ Accessi ambulatoriali per terapie oncologiche
- ❖ Day Hospital
- ❖ Follow-up oncologico
- ❖ Interventi chirurgici odontoiatrici extra ricovero
- ❖ Prestazioni extraospedaliere (€ 800 annui per il solo caponucleo)
- ❖ Accesso a tariffario agevolato presso le strutture convenzionate

→ Esempio costi per 1 familiare: **€ 97,50 annui**

L'assistenza sanitaria in sintesi

Il Pacchetto Check-up (A2)

Il Pacchetto Check-up è una copertura assicurativa collettiva ad attivazione esclusiva da parte degli enti di previdenza che deliberino la sua operatività, ad integrazione e complemento della garanzia "A"

La copertura consente agli iscritti a tali enti, di **accedere gratuitamente**, una volta l'anno, a una **serie di prestazioni sanitarie di prevenzione**.

MODALITA' DIRETTA

- 1) **Prenota** la prestazione presso una struttura convenzionata
- 2) **Contatta** la Centrale Operativa per l'autorizzazione
- 3) **Effettua** la prestazione

MODALITA' RIMBORSUALE

- 1) **Invia** la richiesta di rimborso di tutte le prestazioni in una richiesta di rimborso
- 2) **Ottieni** il rimborso entro un limite massimo di € 250

L'assistenza sanitaria in sintesi

Il Pacchetto I.P. (A1)

Il Pacchetto I.P. (Invalidità Permanente) grave da infortunio è una copertura assicurativa collettiva ad esclusiva attivazione da parte degli enti di previdenza che deliberino la sua operatività, si tratta di un ampliamento della copertura base Garanzia A.

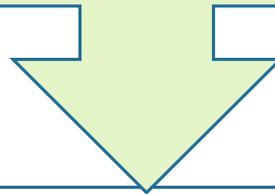
La copertura consente agli iscritti a tali Enti di ottenere, in caso di infortunio che comporti all'assicurato **un'invalidità permanente di grado superiore al 66%**, un indennizzo pari al **capitale assicurato di € 80.000**.

L'assistenza sanitaria in sintesi

Estensione al nucleo familiare e adesione ai piani integrativi

L'assistenza sanitaria si può **estendere volontariamente**, con un costo aggiuntivo, al proprio nucleo familiare, compreso il partner indipendentemente dal genere e dallo stato civile.

E' possibile anche aderire ai **piani integrativi B, SMART o PLUS**, ed estendere pertanto anche in tal caso la copertura al proprio nucleo familiare.



Le adesioni e le estensioni si possono effettuare nel periodo compreso tra **aprile e luglio di ogni anno**.

L'assistenza sanitaria in sintesi

Le Garanzie volontarie integrative "B"

COPERTURA B SMART

massimale assicurato € 250.000

- ❖ Ricoveri SSN
- ❖ Ricoveri regime privato struttura convenzionata
- ❖ Ricoveri regime privato struttura non convenzionata
- ❖ Prestazioni extraospedaliere solo pre e post ricovero
- ❖ Prevenzione dentaria
- ❖ Check-up

→ Esempio costi iscritto in attività: € 704,50

COPERTURA B PLUS

massimale assicurato € 300.000

- ❖ Ricoveri SSN
- ❖ Ricoveri regime privato struttura convenzionata
- ❖ Ricoveri regime privato struttura non convenzionata
- ❖ Prestazioni extraospedaliere pre e post ricovero
- ❖ Extraospedaliere e domiciliari
- ❖ Visite specialistiche e accertamenti diagnostici
Cure fisioterapiche e riabilitative
- ❖ Prevenzione dentaria
- ❖ Check-up

→ Esempio costi iscritto in attività: € 1.144,50

COPERTURE **B SMART** / **B PLUS**

B Smart copre tutti i ricoveri con o senza intervento chirurgico, entro i limiti previsti dalla polizza,

B Plus copre anche le visite specialistiche, le cure fisioterapiche e le cure dentarie da infortunio.



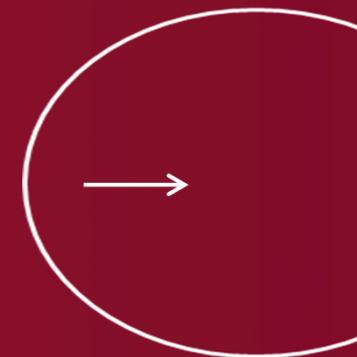
EMAPI – ESTENSIONI VOLONTARIE DI COPERTURA

PRESTAZIONI	Garanzia B SMART	Garanzia B PLUS
<i>Esami di Alta Diagnostica radiologica Terapie: chemioterapia, radioterapia, dialisi</i>	Presenti già nella Garanzia A, solo presso strutture convenzionate e solo per il caponucleo con: Massimale di 600 euro Franchigia 20 euro a prestazione	Art. 5 Al massimale di Garanzia A si aggiunge massimale di 5.000 euro con: <ul style="list-style-type: none"> • in rete franchigia di 20 euro a prestazione □ fuori rete scoperto 20% e franchigia 50 euro • ticket rimborso integrale
<i>Visite specialistiche, accertamenti diagnostici compresi quelli di laboratorio, infiltrazioni, visite omeopatiche, agopuntura se effettuate da medico chirurgo specialista</i>	Non coperte	Art. 5, c) Massimale 1.800 euro con: <ul style="list-style-type: none"> • in rete franchigia 20 euro • fuori rete scoperto 20% e franchigia 40 euro • ticket rimborso integrale
<i>Cure fisioterapiche</i>	Non coperte	Art. 5, d) Massimale 400 euro con: <ul style="list-style-type: none"> • in rete franchigia 15 euro • fuori rete scoperto 20% e franchigia 40 euro a ciclo
<i>Cure dentarie da infortunio</i>	Non coperte	Art.7 Massimale 3.000 euro
<i>Protesi dentarie da infortunio</i>	Non coperte	Art. 8 Massimale 4.500 euro
<i>Prevenzione dentale</i>	Non coperta	Solo per il caponucleo presso studi dentistici convenzionati



NOVITA' 2024

**I servizi che l'EPPI offre
attraverso il sito**





<https://www.eppi.it/index.php/news2/item/220-kit-previdenziale-la-guida-dell-iscritto>

Da gennaio 2024 è disponibile il **Kit Previdenziale EPPI**, rivolto a tutti gli Iscritti.

Una guida per la costruzione consapevole del proprio futuro previdenziale, per conoscere da vicino il proprio Ente e orientarsi tra i servizi e i sostegni offerti



<https://www.eppi.it/index.php/news2/item/231-kit-fiscale-orientarsi-negli-adempimenti-fiscali>

Da agosto 2024 è disponibile il **Kit Fiscale EPPI**, una guida sintetica, con brevi descrizioni ed esempi pratici, realizzata con l'obiettivo di accompagnare e supportare gli iscritti nell'attività professionale ed orientarsi più agevolmente negli adempimenti fiscali.



Da agosto 2024 sono attive **le nuove modalità per rateizzare i debiti contributivi al 31 dicembre 2023**, inclusa la **rateizzazione straordinaria** che **potrà essere richiesta sino al 6 dicembre 2024**, consentendo di beneficiare della **riduzione del 30% degli interessi e sanzioni** a fronte del **versamento di una rata in acconto pari al 40%** degli interessi e sanzioni.



Da ottobre 2024, sono **state estese ai pensionati non più in attività** le coperture assicurative della polizza Sanitaria Integrativa a tutela di:

- ✓ **grandi interventi chirurgici ed eventi morbosi;**
- ✓ **invalidità permanente da infortunio**



<https://www.eppi.it/index.php/convenzioni/servizi-per-te/impara-chatgpt>

EPPI ha sottoscritto ad agosto 2024 **una convenzione** per poter **usufruire online**, **in ogni momento e a prezzi agevolati**, di **corsi per imparare ad usare ChatGPT**, tra i software di AI ad oggi più diffusi e utilizzati



Gestione pratiche online

Attivare una istanza e monitorare il suo stato lavorativo conoscendo il soggetto responsabile e i tempi di evasione



Incontri sul territorio

Appuntamenti sul welfare e EPPI in Tour dedicati alla previdenza ed alla professione su tematiche condivise con gli iscritti



Consulenza telefonica



Assistenza telefonica diretta da parte degli uffici dell'EPPI sia per le ordinarie ricorrenze sia per una consulenza personalizzata

Domanda a EPPI



Attivare su specifiche esigenze la risposta di operatori qualificati conoscendo il soggetto responsabile e i tempi di evasione



SERVIZIO DI VIDEO CONSULENZA «PARLA CON EPPI»

Il nuovo servizio di video consulenza «Parla con EPPI» ha il duplice obiettivo di:

- affiancarsi ai consueti canali di interlocuzione con gli iscritti (telefono, email, domande online) per poter fornire un supporto più «sartoriale» relativamente a questioni di maggiore importanza
- offrire attività di sportello a tutti gli iscritti, anche geograficamente molto distanti

Quando è consigliato richiedere una videoconsulenza tramite «Parla con EPPI»?

Lo strumento serve ad orientare e guidare gli iscritti rispetto alle **operazioni più importanti** del loro rapporto con l'Ente o per le **questioni di natura «straordinaria»**.

Non viene consigliato per le situazioni «ordinarie» (ad esempio come compilare il modello reddituale EPPI 03 o sulle modalità di presentazione di una domanda di prestazione assistenziale, considerato che le relative informazioni sono sempre presenti in area riservata e/o sul sito)

o per le questioni che richiedono maggiore urgenza (ad esempio per il professionista che necessita del DURC in tempi urgenti).

Per le casistiche «ordinarie» si consiglia di utilizzare i consueti canali e-mail e telefono che hanno tempi di riscontro più rapidi.



**COME
PRENOTARE
UNA VIDEO
CONSULENZA**

- 1) Accedi alla **tua Area Riservata** del sito, nel menù di sinistra trovi **il tasto «Parla con Eppi»**



- 2) Potrai **visualizzare e scegliere le date e l'orario della video consulenza**
- 3) Si **indica l'argomento** ed è riportato anche un **campo editabile** utile a poter individuare l'ufficio e l'operatore più adatto alle esigenze espresse
- 4) **La video consulenza avviene tramite piattaforma Microsoft Teams tramite link trasmesso via e-mail**



L'EPPI SBARCA SUI SOCIAL

Per perseguire le finalità istituzionali e di interesse generale che sono negli obiettivi dell'Ente

Per informare, ascoltare e dialogare in maniera diretta con gli iscritti e gli altri portatori di interesse nell'ottica della trasparenza e della condivisione

Sono state realizzate delle politiche di gestione affinché la comunicazione e lo scambio informativo su questi nuovi canali mantenga il carattere istituzionale che l'EPPI deve perseguire

I nuovi canali sono rivolti agli iscritti e a tutti coloro - cittadini, istituzioni e opinione pubblica in generale - interessati alle attività dell'Ente

La gestione di ciascun canale «social», per la propria natura e per il proprio pubblico di riferimento, mira a fornire informazioni in base a scelte strategiche specifiche

Senza sostituire gli attuali strumenti di comunicazione, le nuove pagine Facebook e LinkedIn saranno una nuova opportunità per tutti per rimanere aggiornati sulle attività e i progetti che l'Ente realizza



GRAZIE DELL'ATTENZIONE !!!

ALTRE DOMANDE ?



DUBBI ?